



# Code of Con duct

for Suppliers

# Code of Conduct for Suppliers

---

Dear Business Partner,

Please find attached a full set of Code of Conducts for Suppliers. Please download this file and proceed as follows:

1. For suppliers to Heco, Tegra Medical or Unisteel, select the respective version of the Code of Conduct for Suppliers in your preferred language.
2. For all other suppliers, select the SFS Code of Conduct for Suppliers in your preferred language.
3. Print, duly sign, scan, and upload the document to the platform.

If you have any queries, please reach out to your usual contact window.

Thank you for your cooperation!

Best regards,  
SFS Group Supplier Excellence team

Geschätzte Geschäftspartner

Im Anhang finden Sie den Verhaltenskodex für Lieferanten in seiner jeweils gültigen Version. Bitte laden Sie die Datei herunter und gehen Sie anschliessend wie folgt vor:

1. Für Lieferanten von Heco, Tegra Medical oder Unisteel: Wählen Sie die jeweilige Version des Verhaltenskodex für Lieferanten in der von Ihnen gewünschten Sprache aus.
2. Für alle anderen Lieferanten: Wählen Sie den Verhaltenskodex für Lieferanten von SFS in der von Ihnen gewünschten Sprache aus.
3. Drucken Sie das Dokument aus, unterzeichnen Sie es, scannen Sie es ein und laden Sie es auf die Plattform hoch.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Ihre gewohnte Ansprechperson.

Vielen Dank für Ihre Mithilfe!

Freundliche Grüsse  
SFS Group Supplier Excellence Team

---

**Index**

|                              |       |
|------------------------------|-------|
| SFS Group AG                 | 4–20  |
| English                      | 6–8   |
| German                       | 9–11  |
| French                       | 12–14 |
| Italian                      | 15–17 |
| Turkish                      | 18–20 |
| <br>                         |       |
| Unisteel Technology Limited  | 21–29 |
| English                      | 23–25 |
| Chinese traditional          | 26–27 |
| Chinese simplified           | 28–29 |
| <br>                         |       |
| Tegra Medical                | 30–37 |
| English                      | 32–34 |
| Spanish                      | 35–37 |
| <br>                         |       |
| HECO-Schrauben GmbH & Co. KG | 38–45 |
| English                      | 40–42 |
| German                       | 43–45 |

# Code of Conduct

for Suppliers

---

**Index**

|         |       |
|---------|-------|
| English | 6-8   |
| German  | 9-11  |
| French  | 12-14 |
| Italian | 15-17 |
| Turkish | 18-20 |

# SFS Group AG

# Code of Conduct for Suppliers

---

The SFS Group is committed to sustainable and responsible business practices – in the interests of the company, its employees and the general public. Compliance with applicable legislation and regulations in place in the countries in which our suppliers operate form the basis of our partnerships. We also respect the cultural, social, political and legal diversity of societies and nations. Our suppliers are expected to act in line with our principles laid out in this Code of Conduct.

In all business activities within their sphere of influence, suppliers should aim to ensure their business partners and suppliers likewise uphold these principles. This Code of Conduct for Suppliers is based on the principles of the United Nations Global Compact and the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. The SFS Group will investigate any violations of this Code of Conduct. The aim of investigating violations is to improve the situation and ensure the requirements of this Code of Conduct are met. The SFS Group reserves the right to take reasonable action in the event of violations, culminating in the end of the business partnership.

---

## 1. Social and human rights

At the SFS Group, we expect our suppliers to uphold the principles found in this Code of Conduct and to not commit or engage in any human rights violations.

### **Child labour and forced labour**

We expect our suppliers to observe the minimum working age defined by the International Labour Organization (ILO) and the respective official state work permits. No forms of forced labour, servitude, modern slavery or human trafficking are to be tolerated.

### **Discrimination**

We expect our suppliers to hire employees solely on the basis of their qualifications and skills, and to maintain equal opportunities during the hiring and employment process. In particular, we do not tolerate any discrimination made by our suppliers in their actions on the basis of skin colour, gender, age, nationality, political or religious beliefs, social or ethnic origin, disabilities or sexual orientation. Our suppliers are also required to respect the rights of women and promote gender equality.

### **Pay and working hours**

We expect our suppliers to offer compensation and benefits that are at least equal to the legal minimum wage and to comply with the legal working hours/official regulations on working hours in place in the corresponding country in addition to any applicable legislation and regulations regarding dismissals.

### **Freedom of association**

Our suppliers must respect the fundamental right of every employee to join employee organizations. In addition, we expect our suppliers to observe all pertinent domestic and international legislation in place at the respective place of employment, including the right to strike or the right to collective bargaining, for example. Employees must not be intimidated, harassed or subject to reprisals if they exercise any of the rights mentioned above.

### **Occupational health and safety**

We expect our suppliers to uphold the pertinent national and international occupational health and safety regulations at the workplace. Our suppliers are to likewise strive to constantly improve and enhance workplace conditions.

### **Security forces**

We expect our suppliers to refrain from appointing any private or public security forces to protect their business if their appointment involves violations of human rights, freedom or employment legislation.

### **Rights of local communities and forced eviction**

Our suppliers are required to observe local, domestic, international and traditional land, water and resource rights, and we particularly expect suppliers to uphold, promote and protect the rights of indigenous peoples as well as local communities across the entire supply chain. We expect our suppliers to reject any form of unlawful eviction and expropriation in order to purchase, develop or otherwise use land, forests or bodies of water.

### **Fair treatment**

Beyond the ban on discrimination, our business partners must provide a work environment that does not tolerate or involve any form of cruelty or inhumane treatment, or the threat thereof, including sexual abuse, corporal punishment, verbal abuse, and exposure to psychological or physical coercion under any circumstances.

### **Disciplinary measures**

Physical punishment and torture, mental and psychological coercion, verbal abuse and the mere threat of any of the above acts must not be employed under any circumstances.

### **Other human rights**

Our suppliers agree to respect and support compliance with all other pertinent domestic and international human rights applicable at the place of employment.

---

## 2. Environmental protection

We expect our suppliers to comply with the applicable environmental legislation, standards and other regulations. Environmental impacts and hazards are to be minimized and environmental protection in daily business operations is to be enhanced on an ongoing basis.

### Water quality and consumption

Wastewater produced by business operations, manufacturing processes and sanitary facilities must be identified, monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to discharge or disposal in compliance with the applicable regulatory requirements. Action should also be taken to minimize the amount of wastewater produced.

### Soil and air quality

Our suppliers must monitor and control any impacts of their operations on soil quality to avoid soil erosion, nutrient decomposition, subsidence and contaminations. General emissions from operations (air and noise emissions) and greenhouse gas emissions must be identified, routinely monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to their release into the environment in line with the pertinent regulatory requirements.

### Decarbonisation

We expect our suppliers to provide transparency with regard to direct and indirect CO<sub>2</sub>e emissions, to set reduction targets and take corresponding action to reduce greenhouse gas emissions. These include, for example, the use of green energy and secondary or biomaterials.

### Sustainable resource management and waste reduction

We expect all waste produced and reusable materials to be sorted and, where possible, recycled if such waste is unavoidable. Ideally, production waste should be recycled in house.

### Protecting biodiversity

We require our suppliers to support biodiversity and, as such, not to contribute to the alteration, deforestation and damage of natural forests and other natural ecosystems.

---

## 3. Handling information

Our suppliers are expected to protect sensitive information. Confidentiality must be observed in each case.

---

## 4. Fair trade practices

### Commitment to integrity

The SFS Group is firmly committed to conducting business with the utmost integrity. Ethical and sustainable actions form the cornerstone of successful relationships with our external partners. SFS Group suppliers and contractors are required to uphold all pertinent statutory legislation regarding their actions and business environment along with SFS Group obligations based on international conventions.

### Prohibition of corruption and bribery

We expect our suppliers to neither tolerate nor engage in any form of corruption, extortion or bribery, whether direct or indi-

rect, and to not offer, grant or promise benefits to government officials or private sector parties to influence official actions or gain an unfair advantage.

### Fair competition, antitrust law and intellectual property rights and plagiarism

Our suppliers act in accordance with national and international competition laws and do not engage in any price fixing, market sharing or customer allocation, market collusion or bid rigging. We expect our suppliers to respect the intellectual property rights of others and employ effective methods to detect plagiarism.

### Conflicts of interest

We expect our suppliers to avoid all conflicts of interest that may have an adverse effect on business relationships, to disclose corresponding conflicts of interest to the SFS Group and to avoid their occurrence in the first place.

### Money laundering and terrorism financing

None of our suppliers are permitted to directly or indirectly facilitate money laundering or terrorism financing.

### Data protection

Our suppliers process personal data in a confidential and responsible manner, respecting the privacy of all and ensuring that personal data is effectively safeguarded as well as only used for legitimate purposes.

### Export control and customs regulations

We expect our suppliers to comply with the pertinent export control and customs regulations.

### Lawful conduct

We require our suppliers to comply with all laws and other regulations at home and abroad. They are aware that legal and social standards change over time. As a result, they review their actions on a continuous bases and adapt them accordingly. In addition, our suppliers must observe all international economic sanctions (including embargoes) and all sanctions imposed by the European Union.

---

## 5. Responsible handling of chemicals, raw materials and conflict minerals

### Chemicals, raw materials and conflict materials

Our suppliers are required to make reasonable efforts to avoid the use of raw materials sourced from conflict or high-risk areas in their products, or the use raw materials that contribute to human rights abuses, corruption, funding militias or similar adverse implications. Chemical or other substances that pose a risk when released into the environment must be identified and handled in a manner that ensures safety when handling, transporting, storing, using, recycling or reusing and disposing of the corresponding materials. In particular, products containing the chemicals laid out in Article 3(1), lit. a and Annex A to the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants adopted on May 23, 2001, may not be supplied to us.

### Mercury

We do not accept products manufactured using mercury or mercury compounds from our suppliers. Any mercury waste must be properly treated (Minamata Convention on Mercury).

---

## 6. Implementation of the Code of Conduct

### Whistleblowing and protection against retaliatory measures

We expect our suppliers to permit their employees to raise legal and ethical issues or concerns without any fear of retaliation. Our suppliers are also expected to take steps to prevent, expose and remedy any retaliatory measures taken. Any person who submits a report in good faith must not suffer any disadvantage as a result.

### Risk management

We expect our suppliers to identify any human rights or environmental risks in their supply chains and, where necessary, introduce suitable measures immediately.

---

## 7. Compliance with the SFS Group Code of Conduct for Suppliers

The expectations outlined above are to be viewed as the basis for successful relationships between us and our partners. In order to satisfy their due diligence obligations across the supply chain, SFS Group suppliers must provide complete and truthful information on compliance with their obligations arising from this Code of Conduct on request. In addition, we expect our partners to meet their financial obligations, to conduct all business transactions transparently and to portray them accordingly in their company records.

Our suppliers must pass the principles and requirements set out in this Code of Conduct onto their subcontractors and their suppliers. Any violations of the listed requirements on the part of a supplier or subcontractor may be reported to the SFS Group at any time. Information can be shared using our Whistleblower system (<https://sfs-group.integrityline.app/> →). Our suppliers agree to report any violations of this Code of Conduct or suspicions that a violation may have occurred to our Compliance Dept. ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) without undue delay.

Our suppliers may be asked to provide suitable evidence to prove compliance with the principles, requirements and recommended actions set out in this Code of Conduct for Suppliers. Furthermore, the SFS Group also reserves the right to conduct on-site or remote audits with the involvement of third parties in certain cases in order to assess the measures taken to comply with this Code of Conduct for Suppliers. Every supplier is required by this Code of Conduct to help the SFS Group to conduct corresponding audits by supplying all documents and information required to perform the audit and by granting access to its premises. Audits are generally conducted during normal office hours. The time of the audit is agreed with our suppliers with adequate notice. When performing an audit, we comply with the provisions of data protection legislation and ensure that the confidentiality of our suppliers' business secrets is maintained with the conclusion of dedicated non-disclosure agreements in certain cases.

By signing this document, the supplier agrees to uphold and comply with all principles and regulations stated in the Code of Conduct in addition to other obligations arising from supply contracts.

---

### References

UN Global Compact  
[unglobalcompact.org](https://unglobalcompact.org/) →  
International Labour Standards  
[ilo.org/global/lang--en/index.htm](https://ilo.org/global/lang-en/index.htm) →

---

---

Place, Date

---

Signature(s)

---

Surname(s) (in capitals), Position

---

Company Stamp



# SFS Group AG

## Verhaltenskodex für Lieferanten

---

SFS Group AG bekennt sich zum nachhaltigen und verantwortungsvollen Wirtschaften – im Interesse des Unternehmens, der Mitarbeitenden und der Allgemeinheit. Die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften der jeweiligen Länder sind die Basis der Zusammenarbeit. Darüber hinaus respektieren wir die kulturelle, soziale, politische und rechtliche Vielfalt von Gesellschaften und Nationen. Von unseren Lieferanten erwarten wir, sich ebenfalls im Einklang mit unseren Grundsätzen gemäss diesem Verhaltenskodex zu verhalten.

Bei allen Geschäftsaktivitäten im eigenen Einflussbereich sollen Lieferanten darauf hinwirken, dass ihre Geschäftspartner und Zulieferer diese Grundsätze ebenfalls anerkennen. Der vorliegende Verhaltenskodex für Lieferanten basiert auf den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen sowie der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. SFS Group AG wird Verstössen gegen diesen Verhaltenskodex nachgehen. Ziel ist die gemeinsame Verbesserung der Situation, um die Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. SFS Group AG behält sich vor, bei Verstössen geeignete Massnahmen zu ergreifen, bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung.

---

## 1. Soziales und Menschenrechte

SFS Group AG erwartet von unseren Lieferanten, dass sie den Prinzipien des Verhaltenskodex entsprechen und keine Menschenrechtsverletzungen begehen oder daran beteiligt sind.

### **Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass das von der Internationalen Arbeiterorganisation (ILO) definierte Mindestalter eingehalten wird und die jeweiligen staatlichen Zulassungen zur Beschäftigung beachtet werden. Zudem erwarten wir, dass jegliche Form von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, moderne Sklaverei oder Menschenhandel abgelehnt wird.

### **Diskriminierung**

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sich bei der Auswahl ihrer Mitarbeitenden grundsätzlich nur an deren Qualifikationen und Fähigkeiten orientieren und Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung wahren. Insbesondere erwarten wir, dass in ihrem Einflussbereich keine Diskriminierung aufgrund der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, der Staatsangehörigkeit, politischer oder religiöser Überzeugung, sozialer oder ethnischer Herkunft, von Behinderung oder sexueller Ausrichtung stattfindet. Dies schliesst auch die Wahrung der Rechte der Frauen ein und die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter.

### **Vergütungen und Arbeitszeiten**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die Vergütungen und Leistungen mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entsprechen und die gesetzlichen Arbeitszeiten/behördlichen Arbeitszeitvorschriften des jeweiligen Landes ebenso wie geltende Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Entlassungen eingehalten werden.

### **Vereinigungsfreiheit**

Das Grundrecht aller Mitarbeitenden, Arbeitnehmerorganisationen beizutreten, muss von unseren Lieferanten anerkannt werden. Zudem erwarten wir, dass alle am jeweiligen Beschäftigungsort geltenden nationalen und internationalen Gesetze, wie z.B. das Streikrecht oder das Recht auf Kollektivverhandlungen, eingehalten werden. Beschäftigte dürfen nicht eingeschüchtert, belästigt oder Repressalien ausgesetzt werden, wenn sie eines dieser Rechte in Anspruch nehmen.

### **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die am Beschäftigungsort geltenden nationalen und internationalen Bestimmungen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz eingehalten werden. Unsere Lieferanten bemühen sich darüber hinaus ständig um Verbesserung und Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen.

### **Sicherheitskräfte**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte zum Schutz des Unternehmens engagieren, wenn durch deren Einsatz geltende Menschenrechts-, Freiheits- oder Arbeitsrechtsgesetze missachtet werden.

### **Rechte lokaler Gemeinschaften und Zwangsräumung**

Unsere Lieferanten achten geltende lokale, nationale, internationale und traditionelle Land-, Wasser- und Ressourcenrechte und wir erwarten, dass insbesondere die Rechte indigener Völker sowie lokaler Gemeinschaften in der gesamten Lieferkette geachtet, gefördert und geschützt werden. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie jede Form der widerrechtlichen Zwangsräumung und Enteignung zum Erwerb, zur Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern ablehnen.

### **Faire Behandlung**

Geschäftspartner müssen über das Diskriminierungsverbot hinaus ein Arbeitsumfeld bereitstellen, welches grausame und unmenschliche Behandlungen sowie die Androhung dieser, einschliesslich sexuellem Missbrauch, körperlicher Züchtigung, Beschimpfungen sowie der Aussetzung von psychischem oder physischem Zwang, unter keinen Umständen toleriert und frei von diesen ist.

### **Disziplinarmassnahmen**

Körperliche Bestrafung und Folter, seelische und psychische Nötigung, verbale Übergriffe sowie die blossе Androhung solcher Handlungen dürfen in keinem Fall erfolgen.

### **Sonstige Menschenrechte**

Unsere Lieferanten respektieren und unterstützen die Einhaltung aller sonstigen am Beschäftigungsort geltenden nationalen Menschenrechte sowie jegliche international geltenden Menschenrechte.

---

## **2. Umweltschutz**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die jeweils geltenden Umweltgesetze, -standards und sonstige Regelungen eingehalten werden. Umweltbelastungen und -gefahren sind zu minimieren und der Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb ist kontinuierlich zu verbessern.

### **Wasserqualität und -verbrauch**

Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist, unter Beachtung der jeweils geltenden regulatorischen Vorgaben, vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Darüber hinaus sollten Massnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.

### **Boden- und Luftqualität**

Wir erwarten, dass die Beeinflussung der Bodenqualität überwacht und kontrolliert wird, um Bodenerosion, Nährstoffabbau, Bodensenkungen und Verunreinigungen zu verhindern. Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen sind, unter Beachtung der jeweils geltenden regulatorischen Vorgaben, vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemässig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln.

### **Dekarbonisierung**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Transparenz in Bezug auf direkte und indirekte CO<sub>2</sub>-Emissionen schaffen, sich Reduktionsziele setzen und entsprechende Massnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen ergreifen. Diese umfassen beispielsweise die Nutzung von Grünstrom und den Einsatz von Sekundär- oder Biomaterialien.

### **Nachhaltiges Ressourcenmanagement und Abfallreduzierung**

Wir erwarten, dass alle anfallenden Abfälle und Wertstoffe sortiert und, so weit möglich, dem Recycling zugeführt werden, sofern sie nicht komplett vermieden werden können. Produktionsausschuss wird bestmöglich in der eigenen Produktion weiterverwertet.

### **Schutz der Biodiversität**

Wir erwarten, dass der Lieferant die Artenvielfalt unterstützt und daher nicht zu Veränderung, Entwaldung sowie Schädigung natürlicher Wälder und anderer natürlicher Ökosysteme beiträgt.

---

## **3. Umgang mit Informationen**

Wir erwarten, dass der Schutz von schutzbedürftigen Informationen von unseren Lieferanten gewährleistet wird. Zudem ist die Pflicht zur Geheimhaltung einzuhalten.

---

## **4. Faire Handelspraktiken**

### **Bekennnis zur Integrität**

Die SFS Group AG ist fest entschlossen, ihre Geschäfte mit einem Höchstmass an Integrität zu führen. Ethisches und nachhaltiges Handeln ist eine wesentliche Voraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung mit unseren externen Partnern. Die Lieferanten und Auftragnehmer der SFS Group AG müssen sich an alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften halten, die sich auf ihre Handlungen und ihr Geschäftsumfeld beziehen sowie an die Verpflichtungen der SFS Group AG gegenüber internationalen Konventionen.

### **Verbot von Korruption und Bestechung**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, Korruption, Erpressung oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Parteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen.

### **Fairer Wettbewerb, Kartellrecht sowie geistige Eigentumsrechte und Plagiate**

Unsere Lieferanten handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligen sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen. Wir erwarten, dass sie geistige Eigentumsrechte anderer respektieren und wirksame Verfahren etablieren, um Plagiate festzustellen.

### **Interessenkonflikte**

Wir erwarten von unseren Lieferanten alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden und diese gegenüber SFS Group AG offenzulegen und bereits deren Auftreten zu vermeiden.

### **Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung**

Keiner unserer Lieferanten wird Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung direkt oder indirekt begünstigen.

### **Datenschutz**

Unsere Lieferanten werden personenbezogene Daten vertraulich und verantwortungsbewusst verarbeiten, die Privatsphäre aller respektieren und sicherstellen, dass personenbezogene Daten effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet werden.

### **Exportkontrolle und Zollbestimmungen**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Exportkontroll- und Zollbestimmungen einhalten.

### **Gesetzestreuес Verhalten**

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten alle Gesetze und sonstige Bestimmungen im In- und Ausland einhalten. Sie beachten, dass sich rechtliche und gesellschaftliche Normen im Laufe der Zeit wandeln. Daher überprüfen sie ihr Verhalten kontinuierlich und passen es entsprechend der Erfordernisse an. Ferner halten sich unsere Lieferanten an alle internationalen Wirtschaftssanktionen (einschliesslich Embargos) sowie alle von der Europäischen Union auferlegten Sanktionen.

---

## 5. Verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien/Rohstoffen/Konfliktmineralien

### Chemikalien/Rohstoffe/Konfliktmineralien

Unsere Lieferanten werden angemessene Anstrengungen unternehmen, um in ihren Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- oder Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung bewaffneter Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung, die Sicherheit gewährleistet ist. Insbesondere werden an uns keine Produkte, die die Chemikalien nach Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe a und Anlage A des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe enthalten, geliefert.

### Quecksilber

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sicherstellen, dass von ihnen gelieferte Produkte nicht mit Quecksilber oder Quecksilberverbindungen hergestellt und Quecksilberabfälle sachgerecht behandelt wurden (Minamata-Übereinkommen).

---

## 6. Umsetzung des Verhaltenskodex

### Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmassnahmen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihren Mitarbeitenden ermöglichen, rechtliche oder ethische Probleme und Bedenken vorzubringen, ohne Vergeltungsmassnahmen befürchten zu müssen. Zudem wird von unseren Lieferanten erwartet, dass sie Massnahmen zur Vermeidung, Aufdeckung und Behebung von Vergeltungsaktionen ergreifen. Es darf niemandem ein Nachteil daraus entstehen, wenn im guten Glauben ein möglicher Verstoss gemeldet wird.

### Risikomanagement

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie menschenrechts- und umweltbezogene Risiken in ihren Lieferketten identifizieren und gegebenenfalls umgehend angemessene Massnahmen einleiten.

---

Ort, Datum

---

Name(n) (in Druckschrift), Funktion

---

## 7. Einhaltung des SFS Group AG Verhaltenskodex für Lieferanten

Die vorgenannten Erwartungen werden als Grundlage dafür angesehen, dass die Geschäftsbeziehungen zwischen uns und unseren Partnern erfolgreich gestaltet werden können. Zur Erfüllung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette muss der Lieferant der SFS Group AG auf Verlangen vollständig und wahrheitsgemäss Informationen zur Einhaltung seiner Verpflichtungen aus diesem Verhaltenskodex für Lieferanten offenlegen. Zudem erwarten wir, dass unsere Partner ihrer finanziellen Verantwortung nachkommen, alle Geschäftsvorgänge transparent abwickeln und sich diese korrekt in den Aufzeichnungen des Unternehmens widerspiegeln.

Unsere Lieferanten geben alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten weiter. Verstösse gegen die genannten Vorgaben seitens eines Lieferanten oder Vorlieferanten können jederzeit an die SFS Group AG gemeldet werden. Etwaige Hinweise können mit Hilfe unseres Hinweisgebersystems (<https://sfs-group.integrityline.app/> →) mitgeteilt werden. Unsere Lieferanten verpflichten sich, im Falle des Verstosses oder eines Verdachtes eines Verstosses gegen den Verhaltenskodex umgehend unsere Compliance-Abteilung ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) zu informieren.

Zum Nachweis der Einhaltung der Grundsätze, Anforderungen und Handlungsempfehlungen aus diesem Verhaltenskodex für Lieferanten können unsere Lieferanten aufgefordert werden, einen angemessenen Nachweis über die Einhaltung der Vorgaben zu erbringen. Ferner ist die SFS Group AG berechtigt, bei Lieferanten Audits remote oder auch vor Ort, auch durch beauftragte Dritte, durchzuführen, um die zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten ergriffenen Massnahmen zu bewerten. Jeder Lieferant ist durch diesen Verhaltenskodex verpflichtet, die SFS Group AG bei der Durchführung solcher Audits zu unterstützen; der Lieferant wird alle Unterlagen und Informationen zur Verfügung stellen und Auskünfte erteilen, die zur Durchführung des Audits erforderlich sind, und Zugang zu seinen Betriebsstätten gewähren. Audits finden in der Regel zu den üblichen Geschäftszeiten statt. Den Zeitpunkt für ein Audit werden wir mit entsprechender Vorlaufzeit und in Abstimmung mit unserem Lieferanten festlegen. Bei der Durchführung des Audits werden wir die Bestimmungen des Datenschutzes einhalten und dafür sorgen, dass die Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen unseres Lieferanten gewahrt wird, ggf. durch den Abschluss konkreter Vertraulichkeitsvereinbarungen.

Der Lieferant verpflichtet sich mit seiner Unterschrift, zusätzlich zu den Verpflichtungen aus Lieferverträgen, alle Grundsätze und Regelungen des Verhaltenskodex anzuerkennen und einzuhalten.

---

### Referenzen

UN Global Compact

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

Internationale Arbeitsstandards

[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

---

Unterschrift(en)

---

Firmenstempel

# SFS Group SA – Code de conduite pour les fournisseurs

---

SFS Group SA s'engage en faveur d'une économie durable et responsable – dans l'intérêt de l'entreprise, des collaborateurs/-trices et de la collectivité. Le respect des lois et des prescriptions en vigueur dans les pays respectifs constitue la base de cette collaboration. En outre, nous respectons la diversité culturelle, sociale, politique et juridique des sociétés et des nations. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils se comportent également en accord avec nos principes conformément au présent code de conduite.

Dans toutes les activités commerciales relevant de leur propre sphère d'influence, les fournisseurs doivent s'efforcer de faire en sorte que leurs partenaires commerciaux et leurs fournisseurs reconnaissent également ces principes. Le présent code de conduite pour les fournisseurs est basé sur les principes du Pacte mondial des Nations Unies ainsi que sur la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail. SFS Group SA enquêtera sur les violations du présent code de conduite. L'objectif est d'améliorer collectivement la situation afin de satisfaire aux exigences du code de conduite. En cas d'infraction, SFS Group SA se réserve le droit de prendre des mesures appropriées, pouvant aller jusqu'à la rupture de la relation d'affaires.

---

## 1. Aspects sociaux et droits humains

SFS Group SA attend de ses fournisseurs qu'ils respectent les principes du code de conduite et qu'ils ne commettent pas de violations des droits humains ou n'y participent pas.

### Travail des enfants et travail forcé

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent l'âge minimum défini par l'Organisation internationale du travail (OIT) et qu'ils se conforment aux autorisations gouvernementales respectives en matière d'emploi. Nous attendons en outre qu'ils refusent toute forme de travail forcé, de servitude, d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains.

### Discrimination

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils sélectionnent leurs collaborateurs/-trices uniquement en fonction de leurs qualifications et de leurs capacités et qu'ils respectent l'égalité des chances en matière de recrutement et d'emploi. Nous attendons en particulier qu'aucune discrimination fondée sur la couleur de peau, le sexe, l'âge, la nationalité, les convictions politiques ou religieuses, l'origine sociale ou ethnique, le handicap ou l'orientation sexuelle ne soit pratiquée dans leur sphère d'influence. Cela inclut le respect des droits des femmes et la promotion de l'égalité des sexes.

### Rémunération et horaires de travail

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils offrent des rémunérations et des prestations au moins équivalentes au salaire minimum légal et qu'ils respectent les horaires de travail légaux / les réglementations officielles du pays concerné, ainsi que les lois et réglementations en vigueur en matière de licenciement.

### Liberté d'association

Le droit fondamental de tous les collaborateurs/-trices d'adhérer à des organisations de travailleurs doit être reconnu par nos fournisseurs. Nous attendons en outre que toutes les lois nationales et internationales en vigueur sur le lieu d'emploi concerné, telles que le droit de grève ou le droit de négociation collective, soient respectées. Les collaborateurs/-trices ne doivent pas faire l'objet d'intimidations, de harcèlement ou de représailles lorsqu'ils font valoir l'un de ces droits.

### Santé et sécurité au travail

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les dispositions nationales et internationales en vigueur sur le lieu de travail en matière de sécurité et de protection de la santé au travail. Nos fournisseurs s'efforcent en outre d'améliorer et de développer en permanence les conditions de travail.

### Forces de sécurité

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils s'abstiennent d'engager des forces de sécurité privées ou publiques pour protéger l'entreprise si leur intervention ne respecte pas les lois en vigueur en matière de droits humains, de liberté ou de droit du travail.

### Droits des communautés locales et expulsions forcées

Nos fournisseurs respectent les droits locaux, nationaux, internationaux et traditionnels relatifs à la terre, à l'eau et aux ressources, et nous attendons en particulier que les droits des peuples indigènes et des communautés locales soient respectés, promus et protégés tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils refusent toute forme d'expulsion illégale et d'expropriation pour l'acquisition, la construction ou toute autre utilisation de terres, de forêts et d'eaux.

### Traitement équitable

Outre l'interdiction de la discrimination, les partenaires commerciaux doivent fournir un environnement de travail qui ne tolère en aucun cas les traitements cruels et inhumains ainsi que les menaces de tels traitements, y compris les abus sexuels, les châtements corporels, les insultes et l'exposition à des contraintes psychologiques ou physiques, et qui en soit exempt.

### Mesures disciplinaires

Les châtiments corporels et la torture, la contrainte morale et psychique, les agressions verbales ainsi que la simple menace de tels actes ne doivent en aucun cas avoir lieu.

### Autres droits humains

Nos fournisseurs respectent et soutiennent le respect de tous les autres droits humains nationaux en vigueur sur le lieu de travail, ainsi que de tous les droits humains internationaux.

---

## 2. Protection de l'environnement

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les lois, normes et autres réglementations en vigueur en matière d'environnement. Les nuisances et les risques environnementaux doivent être minimisés et la protection de l'environnement doit être améliorée en permanence dans le cadre des activités commerciales quotidiennes.

### Qualité et consommation d'eau

Les eaux usées issues des processus d'exploitation, des processus de fabrication et des installations sanitaires doivent être classifiées, surveillées, contrôlées et, si nécessaire, traitées avant d'être rejetées ou éliminées, dans le respect des directives réglementaires en vigueur. En outre, des mesures doivent être mises en place pour réduire la production d'eaux usées.

### Qualité des sols et de l'air

Nous attendons que l'influence sur la qualité des sols soit surveillée et contrôlée afin d'éviter l'érosion des sols, la dégradation des éléments nutritifs, l'affaissement des sols et la pollution. Les émissions générales résultant des processus d'exploitation (émissions atmosphériques et sonores) ainsi que les émissions de gaz à effet de serre doivent être classifiées, surveillées de manière routinière, vérifiées et, si nécessaire, traitées avant leur rejet, dans le respect des directives réglementaires respectivement en vigueur.

### Décarbonisation

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils fassent preuve de transparence en matière d'émissions directes et indirectes de CO<sub>2</sub>, qu'ils se fixent des objectifs de réduction et qu'ils prennent des mesures appropriées pour réduire les émissions de gaz à effet de serre. Ces mesures comprennent par exemple l'utilisation d'électricité verte et l'utilisation de matériaux secondaires ou de biomatériaux.

### Gestion durable des ressources et réduction des déchets

Nous attendons que tous les déchets et matériaux recyclables produits soient triés et, dans la mesure du possible, recyclés, à moins qu'ils ne puissent être complètement évités. Les rebuts de production sont réutilisés au mieux dans la production propre.

### Protection de la biodiversité

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils soutiennent la biodiversité et, par conséquent, qu'ils ne contribuent pas à la modification, à la déforestation et à la dégradation des forêts naturelles et autres écosystèmes naturels.

---

## 3. Gestion des informations

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils garantissent la protection des informations sensibles. En outre, le devoir de confidentialité doit être respecté.

---

## 4. Pratiques commerciales équitables

### Engagement à l'intégrité

SFS Group SA est déterminé à mener ses affaires avec le plus haut niveau d'intégrité. Un comportement éthique et durable est une condition essentielle pour une relation commerciale réussie avec nos partenaires externes. Les fournisseurs et les sous-traitants de SFS Group SA doivent respecter toutes les dispositions légales applicables relatives à leurs actions et à leur environnement commercial, ainsi que les obligations de SFS Group SA vis-à-vis des conventions internationales.

### Interdiction de la corruption et des pots-de-vin

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils ne tolèrent pas la corruption, l'extorsion ou les pots-de-vin sous quelque forme que ce soit et qu'ils ne participent pas, directement ou indirectement, à ces pratiques, et qu'ils n'offrent, n'accordent ou ne promettent pas de gratifications à des fonctionnaires gouvernementaux ou à des parties du secteur privé dans le but d'influencer des actions officielles ou d'obtenir un avantage déloyal.

### Concurrence loyale, législation antitrust et droits de propriété intellectuelle et plagiat

Nos fournisseurs agissent en conformité avec les lois nationales et internationales sur la concurrence et ne participent pas à des ententes sur les prix, à des répartitions de marchés ou de clients, à des ententes sur le marché ou à des accords sur les offres. Nous attendons d'eux qu'ils respectent les droits de propriété intellectuelle des tiers et qu'ils mettent en place des procédures efficaces pour détecter les plagiat.

### Conflits d'intérêts

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils évitent tous les conflits d'intérêts susceptibles d'influencer négativement les relations commerciales, qu'ils les révèlent à SFS Group SA et qu'ils en empêchent l'apparition.

### Blanchiment d'argent, financement du terrorisme

Aucun de nos fournisseurs ne favorisera directement ou indirectement le blanchiment d'argent ou le financement du terrorisme.

### Protection des données

Nos fournisseurs traiteront les données personnelles de manière confidentielle et responsable, respecteront la vie privée de tous et veilleront à ce que les données personnelles soient protégées efficacement et utilisées uniquement à des fins légitimes.

### Contrôle des exportations et réglementations douanières

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les réglementations en vigueur en matière de contrôle des exportations et de douanes.

### Comportement conforme à la loi

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent toutes les lois et autres réglementations en vigueur dans leur pays et à l'étranger. Ils tiennent compte du fait que les normes juridiques et sociales évoluent au fil du temps. Par conséquent, ils reviennent continuellement leur comportement et l'adaptent en fonction des besoins. En outre, nos fournisseurs respectent toutes les sanctions économiques internationales (y compris les embargos) ainsi que toutes les sanctions imposées par l'Union européenne.

---

## 5. Gestion responsable des produits chimiques / matières premières / minéraux de conflit

### Produits chimiques / Matières premières / Minéraux de conflit

Nos fournisseurs fourniront des efforts raisonnables pour éviter d'utiliser dans leurs produits des matières premières provenant de zones de conflit ou de zones à risque qui contribuent à des violations des droits humains, à la corruption, au financement de groupes armés ou à des effets négatifs similaires. Les produits chimiques ou autres matières qui présentent un risque en cas de rejet dans l'environnement doivent être identifiés et gérés de manière que leur manipulation, leur transport, leur stockage, leur mise en œuvre et leur élimination ne présentent pas de risque pour l'environnement. En particulier, ils ne nous fournissent pas de produits contenant les substances chimiques visées à l'art. 3, al. 1, lett. a, et à l'appendice A de la convention de Stockholm du 23 mai 2001 sur les polluants organiques persistants.

### Mercuré

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils s'assurent que les produits qu'ils nous livrent ne sont pas fabriqués avec du mercure ou des composés du mercure et que les déchets de mercure ont été traités de manière appropriée (convention de Minamata).

---

## 6. Mise en œuvre du code de conduite

### Whistleblowing et protection contre les représailles

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils permettent à leurs collaborateurs/-trices de soulever des problèmes et des préoccupations d'ordre juridique ou éthique sans craindre de représailles. En outre, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils prennent des mesures pour éviter, détecter et remédier aux représailles. Personne ne doit subir de préjudice en signalant de bonne foi une éventuelle infraction.

### Gestion des risques

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils identifient les risques liés aux droits humains et à l'environnement dans leurs chaînes d'approvisionnement et qu'ils prennent immédiatement les mesures appropriées si nécessaire.

---

Lieu, date

---

Nom(s) (en caractères d'imprimerie), fonction

---

## 7. Respect du code de conduite de SFS Group SA pour les fournisseurs

Les attentes susmentionnées sont considérées comme la base du succès des relations commerciales entre nous et nos partenaires. Afin de satisfaire aux obligations de diligence dans la chaîne d'approvisionnement, le fournisseur doit, sur demande, divulguer à SFS Group SA des informations complètes et véridiques sur le respect de ses obligations découlant du présent code de conduite pour les fournisseurs. En outre, nous attendons de nos partenaires qu'ils assument leurs responsabilités financières, qu'ils traitent toutes les transactions commerciales de manière transparente et que celles-ci se reflètent correctement dans les registres de l'entreprise.

Nos fournisseurs transmettent tous les principes et exigences décrits dans le présent code de conduite à leurs sous-traitants et fournisseurs. Les infractions aux directives mentionnées de la part d'un fournisseur ou d'un sous-traitant peuvent être signalées à tout moment à SFS Group SA. Toute information peut être communiquée à l'aide de notre système d'alerte (<https://sfs-group.integrityline.app/> →). Nos fournisseurs s'engagent à informer immédiatement notre service de conformité ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) en cas d'infraction ou de suspicion d'infraction au code de conduite.

Afin de prouver le respect des principes, des exigences et des recommandations d'action figurant dans le présent code de conduite destinés aux fournisseurs, ces derniers peuvent être invités à fournir une preuve raisonnable de leur conformité. En outre, SFS Group SA est autorisé à effectuer des audits chez les fournisseurs à distance ou sur place, y compris par des tiers mandatés, afin d'évaluer les mesures prises pour respecter le présent code de conduite. Chaque fournisseur est tenu par le présent code de conduite d'assister SFS Group SA dans la réalisation de tels audits. Le fournisseur mettra à disposition tous les documents et informations et fournira les renseignements nécessaires à la réalisation de l'audit et donnera accès à ses locaux. Les audits ont généralement lieu pendant les heures d'ouverture habituelles. Nous fixerons la date d'un audit avec un préavis approprié et en accord avec notre fournisseur. Lors de la réalisation de l'audit, nous respecterons les dispositions relatives à la protection des données et veillerons à ce que la confidentialité des secrets commerciaux de notre fournisseur soit préservée, le cas échéant par la conclusion d'accords de confidentialité concrets.

Par sa signature, le fournisseur s'engage, en plus des obligations découlant des contrats de livraison, à reconnaître et à respecter tous les principes et réglementations du code de conduite.

---

### Références

UN Global Compact

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

Normes internationales du travail

[ilo.org/global/lang--fr/index.htm](http://ilo.org/global/lang--fr/index.htm) →

---

---

Signature(s)

---

Cachet de l'entreprise

# Codice di condotta per i fornitori di SFS Group SA

---

SFS Group SA si impegna per un'economia sostenibile e responsabile nell'interesse dell'azienda, dei collaboratori e della collettività. Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei rispettivi paesi costituisce la base della cooperazione. Inoltre, rispettiamo la diversità culturale, sociale, politica e giuridica delle società e delle nazioni. Ci aspettiamo che anche i nostri fornitori si comportino in linea con i nostri principi e in conformità con il presente Codice di condotta.

In tutte le attività commerciali che rientrano nella loro sfera di influenza, i fornitori dovrebbero incoraggiare i loro partner commerciali e i subfornitori ad accettare tali principi. Il presente Codice di condotta per i fornitori si basa sui principi del Global Compact delle Nazioni Unite e sulla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) nonché sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. SFS Group SA indagherà sulle violazioni del Codice di condotta. L'obiettivo è quello di migliorare congiuntamente la situazione al fine di soddisfare i requisiti del Codice di condotta. SFS Group SA si riserva il diritto di adottare misure adeguate in caso di violazioni, fino alla cessazione del rapporto commerciale.

---

## 1. Diritti sociali e umani

SFS Group SA si aspetta che i nostri fornitori rispettino i principi del Codice di condotta e non commettano violazioni dei diritti umani, né vi partecipino.

### Lavoro minorile e lavoro forzato

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino l'età minima definita dall'Organizzazione internazionale dei lavoratori (OIL) e rispettino le rispettive autorizzazioni nazionali per l'impiego. Ci aspettiamo inoltre che venga respinta qualsiasi forma di lavoro forzato, di servitù della gleba, di schiavitù moderna o di tratta di esseri umani.

### Discriminazione

Ci aspettiamo che i nostri fornitori selezionino i loro dipendenti esclusivamente sulla base delle loro qualifiche e competenze garantendo pari opportunità in termini di assunzione e impiego. In particolare, ci aspettiamo che non vi siano discriminazioni basate sul colore della pelle, sul sesso, sull'età, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche o religiose, sull'origine sociale o etnica, sulla disabilità o sull'orientamento sessuale nell'ambito della loro sfera di influenza. Ciò include anche la tutela dei diritti delle donne e la promozione della parità di genere.

### Retribuzioni e orari di lavoro

Ci aspettiamo che i nostri fornitori ricevano compensi e prestazioni pari almeno al salario minimo legale e che siano rispettati gli orari di

lavoro legali/le norme sull'orario di lavoro delle autorità del rispettivo paese, nonché le leggi e i regolamenti applicabili in materia di licenziamenti.

### Libertà di associazione

Il diritto fondamentale di tutti i dipendenti di aderire alle organizzazioni dei lavoratori deve essere riconosciuto dai nostri fornitori. Inoltre, ci attendiamo che siano rispettate tutte le leggi nazionali e internazionali applicabili nella rispettiva sede di lavoro, come ad esempio il diritto di sciopero o di contrattazione collettiva. I dipendenti non devono subire intimidazioni, molestie o rappresaglie se esercitano uno di questi diritti.

### Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le norme nazionali e internazionali in materia di sicurezza e di tutela della salute sul luogo di lavoro. Inoltre, i nostri fornitori si adoperano costantemente per migliorare e sviluppare ulteriormente le condizioni di lavoro.

### Forze di sicurezza

Ci aspettiamo che i nostri fornitori non assumano forze di sicurezza pubbliche o private per proteggere l'azienda nel caso in cui il loro impiego violi le leggi vigenti in materia di diritti umani, libertà o diritto del lavoro.

### Diritti delle comunità locali e sfratto

I nostri fornitori rispettano i diritti locali, nazionali, internazionali e tradizionali sul territorio, sull'acqua e sulle risorse e ci aspettiamo che i diritti delle popolazioni indigene e delle comunità locali in particolare siano rispettati, promossi e protetti lungo tutta la catena di fornitura. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rifiutino qualsiasi forma di sfratto illegale e di espropriazione per l'acquisizione, la costruzione o l'utilizzo di terreni, foreste e acque.

### Trattamento equo

Oltre al divieto di discriminazione, le controparti devono garantire un ambiente di lavoro in cui non siano assolutamente tollerati trattamenti crudeli e disumani e che sia pure privo della minaccia di tali trattamenti, compresi abusi sessuali, punizioni corporali, maltrattamenti e la sospensione di coercizioni psicologiche o fisiche.

### Misure disciplinari

Pene corporali e torture, coercizioni psicologiche e psicologiche, aggressioni verbali e anche la semplice minaccia di tali azioni non possono essere commesse in nessun caso.

### Altri diritti umani

I nostri fornitori rispettano e sostengono il rispetto di tutti gli altri diritti umani nazionali applicabili nel luogo di lavoro, nonché di tutti i diritti umani applicabili a livello internazionale.

---

## 2. Tutela dell'ambiente

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le leggi, gli standard ambientali e altri regolamenti applicabili. L'inquinamento e i rischi ambientali devono essere ridotti al minimo e la protezione dell'ambiente deve essere continuamente migliorata nelle operazioni quotidiane.

### Qualità e consumo delle acque

Le acque reflue provenienti da operazioni, processi produttivi e impianti igienico-sanitari devono essere tipizzate, monitorate, ispezionate e, se necessario, trattate prima dello scarico o dello smaltimento, nel rispetto dei requisiti normativi applicabili. Inoltre dovrebbero essere introdotte misure per ridurre la produzione di acque reflue.

### Qualità del suolo e dell'aria

Ci aspettiamo che gli effetti sulla qualità del suolo siano monitorati e controllati per prevenire l'erosione del suolo, la degradazione dei nutrienti, l'abbassamento del suolo e la contaminazione. Le emissioni generali derivanti dai processi operativi (emissioni atmosferiche e acustiche) e le emissioni di gas serra devono essere tipizzate, monitorate di routine, verificate e trattate all'occorrenza, in conformità con i requisiti normativi rispettivamente applicabili, prima del loro rilascio.

### Decarbonizzazione

Ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano trasparenza sulle emissioni dirette e indirette di CO<sub>2</sub>, fissino obiettivi di riduzione e adottino misure adeguate per ridurre le emissioni di gas serra. Questi includono, ad esempio, l'uso di elettricità verde e l'uso di materiali secondari o biomateriali.

### Gestione sostenibile delle risorse e riduzione dei rifiuti

Ci aspettiamo che tutti i rifiuti e i materiali riciclabili generati siano smistati e, per quanto possibile, riciclati, a meno che non possano essere completamente evitati. Lo scarto di produzione viene riutilizzato al meglio nella propria produzione.

### Protezione della biodiversità

Ci aspettiamo che il fornitore sostenga la biodiversità e non contribuisca alla modifica, alla deforestazione e al degrado delle foreste e di altri ecosistemi naturali.

---

## 3. Trattamento delle informazioni

Ci aspettiamo che la protezione delle informazioni sensibili sia garantita dai nostri fornitori. Inoltre, deve essere rispettato l'obbligo di riservatezza.

---

## 4. Pratiche commerciali eque

### Impegno per l'integrità

SFS Group SA è determinata a condurre le proprie attività con la massima integrità. Agire in modo etico e sostenibile è un requisito essenziale per un rapporto commerciale di successo con i nostri partner esterni. I fornitori e gli appaltatori di SFS Group SA devono attenersi a tutte le disposizioni di legge applicabili che si riferiscono alle loro azioni e al loro ambiente commerciale, nonché agli obblighi di SFS Group SA nei confronti delle convenzioni internazionali.

### Divieto di corruzione e concussione

Ci aspettiamo che i nostri fornitori non tollerino in alcun modo la corruzione, l'estorsione o la concussione e che non vi partecipino in alcun modo, direttamente o indirettamente, né offrano, concedano o promettano sovvenzioni a funzionari pubblici o parti del settore privato al fine di influenzare azioni ufficiali oppure ottenere un vantaggio sleale.

### Concorrenza leale, antitrust, diritti di proprietà intellettuale e plagio

I nostri fornitori agiscono in conformità con le leggi nazionali e internazionali sulla concorrenza e non partecipano ad accordi sui prezzi, alla ripartizione dei mercati o dei clienti, ad accordi di mercato o ad accordi di offerta. Ci aspettiamo che rispettino i diritti di proprietà intellettuale degli altri e stabiliscano procedure efficaci per l'accertamento del plagio.

### Conflitti di interesse

Ci aspettiamo che i nostri fornitori evitino tutti i conflitti di interessi che possano influire negativamente sui rapporti commerciali e li comunichino a SFS Group SA, evitando che si verifichino.

### Riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo

Nessuno dei nostri fornitori favorirà direttamente o indirettamente il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.

### Protezione dei dati

I nostri fornitori tratteranno i dati personali in modo confidenziale e responsabile, rispetteranno la privacy di tutti e garantiranno che i dati personali siano protetti in modo efficace e utilizzati solo per finalità legittime.

### Controllo delle esportazioni e disposizioni doganali

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le disposizioni doganali e di controllo delle esportazioni in vigore.

### Comportamento conforme alla legge

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi e le altre disposizioni in patria e all'estero. Si noti che le norme giuridiche e sociali cambiano nel tempo. Pertanto, essi riesaminano costantemente il loro comportamento e lo modificano in funzione delle esigenze. Inoltre, i nostri fornitori rispettano tutte le sanzioni economiche internazionali (embargo compresi) e tutte le sanzioni imposte dall'Unione europea.



---

## 5. Gestione responsabile di sostanze chimiche/materie prime/minerali di conflitto

### Sostanze chimiche/materie prime/minerali di conflitto

I nostri fornitori si impegneranno con sforzi ragionevoli per evitare l'uso nei loro prodotti di materie prime provenienti da zone di conflitto o a rischio e che contribuiscono a violazioni dei diritti umani, corruzione, finanziamento di gruppi armati o effetti negativi simili. Le sostanze chimiche o altri materiali che rappresentano un pericolo, se rilasciati nell'ambiente, devono essere identificati e manipolati in modo tale da garantire la sicurezza durante la manipolazione, il trasporto, lo stoccaggio, l'uso, il riciclaggio o il riutilizzo e lo smaltimento di tali sostanze. In particolare, non accettiamo la fornitura di prodotti contenenti le sostanze chimiche di cui all'articolo 3, paragrafo 1, lettera a e all'allegato A della Convenzione di Stoccolma del 23 maggio 2001 sugli inquinanti organici persistenti.

### Mercurio

Ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano che i prodotti da loro forniti non siano stati fabbricati con mercurio o composti di mercurio e che i rifiuti di mercurio siano stati trattati correttamente (Convenzione di Minamata).

---

## 6. Attuazione del Codice di condotta

### Whistleblowing e protezione contro le misure di ritorsione

Ci aspettiamo che i nostri fornitori consentano ai loro dipendenti di sollevare problemi e preoccupazioni legali o etici senza temere misure di ritorsione. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti ad adottare misure per prevenire, individuare e porre rimedio alle azioni di ritorsione. Nessun individuo deve subire uno svantaggio se, in buona fede, viene segnalata una possibile violazione.

### Gestione dei rischi

Ci aspettiamo che i nostri fornitori identifichino i rischi relativi ai diritti umani e all'ambiente nelle loro catene di fornitura e, se necessario, adottino immediatamente misure adeguate.

---

Luogo, data

---

Nome/i (in stampatello), funzione

---

## 7. Rispetto del Codice di condotta per i fornitori di SFS Group SA

Le aspettative di cui sopra sono considerate la base per il successo delle relazioni commerciali tra noi e i nostri partner. Ai fini di adempiere agli obblighi di diligenza nella catena di fornitura, il fornitore deve fornire a SFS Group SA, su richiesta, informazioni complete e veritiere sul rispetto degli obblighi previsti dal Codice di condotta per fornitori. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner si assumano le proprie responsabilità finanziarie, gestiscano tutte le transazioni in modo trasparente e le registrino correttamente nei registri aziendali.

I nostri fornitori trasmettono tutti i principi e i requisiti qui descritti ai loro subappaltatori e fornitori. Le violazioni delle suddette specifiche da parte di un fornitore o di un subfornitore possono essere segnalate in qualsiasi momento a SFS Group SA. Eventuali segnalazioni possono essere comunicate utilizzando il nostro sistema di segnalazione (<https://sfs-group.integrityline.app/> →). I nostri fornitori si impegnano a informare immediatamente il nostro reparto Compliance ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) in caso di violazione o sospetto di violazione del Codice di condotta.

Per dimostrare la conformità ai principi, ai requisiti e alle raccomandazioni di condotta contenute nel presente Codice di condotta per fornitori, i nostri fornitori possono essere invitati a fornire una prova adeguata del rispetto delle specifiche. Inoltre, SFS Group SA ha il diritto di effettuare audit remoti o in loco presso i fornitori, anche tramite terzi incaricati, al fine di valutare le misure adottate per rispettare il presente Codice di condotta per i fornitori. Ogni fornitore è obbligato dal presente Codice di condotta ad assistere SFS Group SA nell'esecuzione di tali audit; il fornitore fornirà tutta la documentazione e le informazioni necessarie per eseguire l'audit e fornirà l'accesso ai suoi locali. Gli audit si svolgono di solito durante il normale orario di lavoro. Stabiliremo il momento per un audit con i tempi di consegna appropriati e in accordo con il nostro fornitore. Durante l'esecuzione dell'audit, ci atterremo alle disposizioni sulla protezione dei dati e garantiremo che la riservatezza dei segreti commerciali del nostro fornitore sia mantenuta, eventualmente stipulando accordi di riservatezza specifici.

Con la sua firma, il fornitore si impegna a riconoscere e rispettare tutti i principi e le regole del Codice di Condotta, oltre agli obblighi derivanti dai contratti di fornitura.

---

### Referenze

UN Global Compact

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

Internazionali del lavoro

[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

---

---

Firma(e)

---

Timbro aziendale

# SFS Group AG – Tedarikçiler için Davranış Kuralları

SFS Group AG, şirketin, çalışanlarının ve kamunun çıkarları doğrultusunda bir dizi sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamaları benimsemiştir. İlgili ülkelerin yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerine uyum, işbirliğimizin temelini oluşturur. Ayrıca toplumların ve ulusların kültürel, sosyal, siyasi ve yasal çeşitliliğine de saygı duyuyoruz. Tedarikçilerimizden de bu Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerimize uygun davranmalarını bekleriz.

Tedarikçiler, kendi etki alanları dahilindeki tüm iş faaliyetlerinde, iş ortaklarının ve alt yüklenicilerinin de bu ilkeleri kabul etmesini sağlamak için çalışmalıdır. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerine dayanmaktadır. SFS Group AG, bu Davranış Kurallarının herhangi bir ihlal durumunu araştıracaktır. Amaç, Davranış Kurallarının gerekliliklerini yerine getirmek için durumu birlikte yönetmektir. SFS Group AG, ihlal durumunda iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar varabilecek uygun önlemleri alma hakkını saklı tutar.

## 1. Sosyal haklar ve insan hakları

SFS Group AG, tedarikçilerinden Davranış Kuralları ilkelerine uymalarını ve insan hakları ihlallerinde bulunmamalarını veya bu ihlallere karışmamalarını bekler.

### Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma

Tedarikçilerimizden Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından tanımlanan asgari yaşa uymalarını ve istihdam için ilgili devlet izinlerine riayet etmelerini bekleriz. Ayrıca her türlü zorla çalıştırma, bağlı işçilik, modern kölelik veya insan kaçakçılığını reddetmelerini bekleriz.

### Ayrımcılık

Tedarikçilerimizden çalışanlarını yalnızca niteliklerine ve becerilerine göre seçmelerini ve işe alım ve istihdamda fırsat eşitliği sağlamalarını bekleriz. Özellikle, etki alanları dahilinde ten rengi, cinsiyet, yaş, milliyet, siyasi veya dini inanç, sosyal veya etnik köken, engellilik veya cinsel yönelime dayalı ayrımcılık yapılmamasını bekleriz. Bu aynı zamanda kadın haklarının korunmasını ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesini de içerir.

### Ücretler ve Çalışma Saatleri

Tedarikçilerimizden, ücretlerin ve yan hakların en az yasal asgari ücret seviyesinde olmasını ve çalışma saatlerinin ilgili ülkenin yasal/kamuni çalışma saatlerine ve işten çıkarmalarla ilgili yürürlükte olan yasalara ve düzenlemelere uygun olmasını bekleriz.

### Sendikal Özgürlük

Tüm çalışanların işçi örgütlerine katılma haklarının, tedarikçilerimiz tarafından tanınması gerekmektedir. Ayrıca, tedarikçilerimizden, ilgili istihdam yerinde geçerli olan grev hakkı veya toplu pazarlık hakkı gibi ulusal ve uluslararası yasalara uymasını bekleriz. Çalışanlar bu haklardan birini kullandıklarında korkutulmamalı, taciz edilmemeli veya misillemeye maruz bırakılmamalıdır.

### İş sağlığı ve güvenliği

Tedarikçilerimizden, istihdam yerinde geçerli olan ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine uymalarını bekleriz. Tedarikçilerimiz de çalışma koşullarını iyileştirmek ve geliştirmek için sürekli çaba sarf etmelidir.

### Güvenlik güçleri

Tedarikçilerimizden, şirketin korunması için özel veya kamu güvenlik güçlerini işe alırken, mevcut insan hakları, özgürlük veya iş hukuku yasalarının ihlal edilmesine yol açacak bir durum varsa bu tür güçlerin kullanılmamasını bekleriz.

### Yerel toplulukların hakları ve zorla tahliye

Tedarikçilerimizden, yerel, ulusal, uluslararası ve geleneksel toprak, su ve kaynak haklarına uymalarını bekleriz. Özellikle, tedarik zinciri boyunca yerli halkların ve yerel toplulukların haklarının saygı görmesi, desteklenmesi ve korunması konusunda dikkatli olmalarını isteriz. Tedarikçilerimizden, arazi, orman ve suların edinilmesi, geliştirilmesi veya başka şekillerde kullanılması için yapılan her türlü yasa dışı zorla tahliye ve kamulaştırmayı reddetmelerini bekleriz.

### Adil muamele

Ayrımcılık yasağına ek olarak, iş ortakları, cinsel istismar, bedensel ceza, sözlü istismar ve psikolojik veya fiziksel zorlama kullanımı da dahil olmak üzere zalimane ve insanlık dışı muameleye veya bunların tehdidine hiçbir koşulda müsamaha göstermeyen ve bunlardan arınmış bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

### Disiplin önlemleri

Bedensel ceza ve işkence, zihinsel ve psikolojik baskı, sözlü taciz ve bu tür eylemlerin sadece tehdidi hiçbir koşulda kullanılamaz.

### Diğer insan hakları

Tedarikçilerimiz, istihdam yerinde geçerli olan diğer tüm ulusal insan haklarının yanı sıra uluslararası düzeyde geçerli olan tüm insan haklarına saygı gösterir ve bunlara uyulmasını destekler.

## 2. Çevre Koruma

Tedarikçilerimizden yürürlükteki çevre yasalarına, standartlarına ve diğer yönetmeliklere uymalarını bekleriz. Çevre kirliliği ve tehlikeler en aza indirilmeli ve günlük iş operasyonlarında çevre koruma sürekli olarak iyileştirilmelidir.

### Su kalitesi ve tüketimi

İşletme prosedürlerinden, üretim süreçlerinden ve sıhhi tesislerden kaynaklanan atık sular standartlaştırılmalı, izlenmeli, kontrol edilmeli ve gerekirse geçerli yasal gereklilikler dikkate alınarak deşarj veya bertaraf edilmeden önce arıtılmalıdır. Ayrıca, atık su oluşumunu azaltmak için önlemler alınmalıdır.

### Toprak ve hava kalitesi

Toprak erozyonunu, besin maddelerinin tükenmesini, çökmeyi ve kirlenmeyi önlemek için toprak kalitesi üzerindeki etkinin izlenmesini ve kontrol edilmesini bekliyoruz. Operasyonlardan kaynaklanan genel emisyonlar (hava ve gürültü emisyonları) ve sera gazı emisyonları kategorize edilmeli, rutin olarak izlenmeli, kontrol edilmeli ve izin verildiği takdirde, geçerli yasal gerekliliklere uygun olarak salınmadan önce arıtılmalıdır.

### Dekarbonizasyon

Tedarikçilerimizden doğrudan ve dolaylı CO<sub>2</sub> emisyonları konusunda şeffaflık sağlamalarını, azaltma hedefleri koymalarını ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için uygun önlemleri almalarını bekliyoruz. Bunlar arasında örneğin yeşil elektrik kullanımı ve ikincil veya biyomalzeme kullanımı yer almaktadır.

### Sürdürülebilir kaynak yönetimi ve atık azaltma

Beklentimiz, ortaya çıkan tüm atıkların ve geri dönüştürülebilir malzemelerin tamamen önlenemedikleri durumlarda yırtılması ve mümkün olduğunca geri dönüşüm sürecine dahil edilmesidir. Üretim atıkları mümkün olduğunca kendi üretimimizde değerlendirilir.

### Biyoçeşitliliğin korunması

Tedarikçinin biyoçeşitliliği desteklemesini ve bu nedenle ormanların ve diğer doğal ekosistemlerin değiştirilmesine, ormansızlaştırılmasına veya zarar görmesine katkıda bulunmamasını bekleriz.

## 3. Bilgilerin işlenmesi

Tedarikçilerimizden hassas bilgilerin korunmasını sağlamalarını bekleriz. Ayrıca, gizlilik yükümlülüğüne de uyulmalıdır.

## 4. Adil ticaret uygulamaları

### Dürüstlük ilkesine bağlılık

SFS Group AG, işlerini en üst düzeyde dürüstlikle yürütmeye kararlıdır. Etik ve sürdürülebilir davranış, dış ortaklarımızla başarılı bir iş ilişkisi için temel bir ön koşuldur. SFS Group AG'nin tedarikçileri ve yüklenicileri, faaliyetleri ve iş ortamlarıyla ilgili tüm geçerli yasal gerekliliklerin yanı sıra SFS Group AG'nin çevrenin korunmasına ilişkin.

### Yolsuzluk ve rüşvetin yasaklanması

Tedarikçilerimizden hiçbir şekilde yolsuzluk, haraç veya rüşvete tolerans göstermemelerini ve doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir şekilde katılmamalarını, resmi işlemleri etkilemek veya haksız bir avantaj elde etmek amacıyla devlet görevlilerine veya özel sektör taraflarına herhangi bir menfaat teklif etmemelerini, vermemelerini veya vaat etmemelerini bekleriz.

### Adil rekabet, antitröst hukuku, fikri mülkiyet hakları ve sahtecilik

Tedarikçilerimiz ulusal ve uluslararası rekabet yasalarına uygun hareket eder ve fiyat sabitleme, pazar veya müşteri tahsisi, pazarda gizli anlaşma veya ihaleye fesat karıştırma eylemlerine katılmazlar. Başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı göstermelerini ve sahteciliği tespit etmek için etkili prosedürler oluşturmalarını bekleriz.

### Çıkar çatışmaları

Tedarikçilerimizden, iş ilişkilerini olumsuz etkileyebilecek tüm çıkar çatışmalarından kaçınmalarını, bunları SFS Group AG'ye açıklamalarını ve ilk etapta ortaya çıkmalarını engellemelerini bekleriz.

### Kara para aklama, terörizmin finansmanı

Tedarikçilerimizden hiçbirini doğrudan veya dolaylı olarak kara para aklamayı veya terörizmin finansmanını desteklememelerini bekleriz.

### Veri koruma

Tedarikçilerimiz kişisel verileri gizli ve sorumlu bir şekilde işleyecek, herkesin gizliliğine saygı gösterecek ve kişisel verilerin etkili bir şekilde korunmasını ve yalnızca meşru amaçlar için kullanılmasını sağlayacaktır.

### İhracat kontrolü ve gümrük düzenlemeleri

Tedarikçilerimizden yürürlükteki ihracat kontrol ve gümrük yönetmeliklerine uymalarını bekleriz.

### Yasalara uygun davranış

Tedarikçilerimizden yurt içi ve yurt dışındaki tüm yasalara ve diğer düzenlemelere uymalarını bekleriz. Yasal ve sosyal standartların zaman içinde değiştiğinin farkındadırlar. Bu nedenle davranışlarını sürekli olarak gözden geçirir ve gereksinimler doğrultusunda uyarlar. Ayrıca, tedarikçilerimiz tüm uluslararası ekonomik yaptırımlara (ambargolar dahil) ve Avrupa Birliği tarafından uygulanan tüm yaptırımlara uymaktadır.

## 5. Kimyasallar/Ham madde/Çatışma Bölgelerinden Gelen Minerallerin Sorumlu Bir Şekilde Ele Alınması

### Kimyasallar/ham maddeler/çatışma bölgelerinden gelen mineraller

Tedarikçilerimiz, insan hakları ihlallerine, yolsuzluğa, silahlı grupların finansmanına veya benzeri olumsuz etkilere katkıda bulunan çatışma veya risk bölgelerinden gelen ham maddelerin ürünlerinde kullanımını önlemek için makul çabalar sarf edeceklerdir. Çevreye salındığında tehlike arz eden kimyasallar veya diğer malzemeler belirlenmeli ve bu maddelerin kullanımı, taşınması, depolanması, kullanımı, geri dönüşümü veya yeniden kullanımı ve atılması sırasında güvenliğin sağlanması için uygun şekilde ele alınmalıdır. Özellikle, Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin 23 Mayıs 2001 tarihli Stockholm Sözleşmesi Madde 3(1)(a) ve Ek A'da listelenen kimyasalları içeren hiçbir ürün tarafımıza tedarik edilmemektedir.

### Cıva

Tedarikçilerimizden, tedarik ettikleri ürünlerin cıva veya cıva-gümüş bileşikleri ile üretilmediğinden ve cıva atıklarının uygun şekilde arıtıldığından emin olmalarını bekleriz (Minamata Sözleşmesi).

## 6. Davranış Kurallarının Uygulanması

### İhbar ve misillemeden korunma

Tedarikçilerimizden, çalışanlarının misilleme korkusu olmadan yasal veya etik sorunları ve endişeleri dile getirmelerini sağlamalarını bekleriz. Buna ek olarak, tedarikçilerimizin misillemeyi önlemek, tespit etmek ve düzeltmek için önlemler alması beklenir. Olası bir ihlalin iyi niyetle bildirilmesi halinde hiç kimse herhangi bir dezavantaja maruz kalmaz.

### Risk yönetimi

Tedarikçilerimizden, tedarik zincirlerindeki insan hakları ve çevresel riskleri tespit etmelerini ve gerekirse uygun önlemleri derhal başlatmalarını bekliyoruz.

## 7. SFS Group AG Tedarikçiler için Davranış Kurallarına Uyum

Yukarıda belirtilen beklentiler, ortaklarımızla aramızdaki iş ilişkilerinin başarısının temeli olarak görülmektedir. Tedarik zincirindeki durum tespiti yükümlülüklerini yerine getirmek için tedarikçi, talep üzerine SFS Group AG'ye bu Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamındaki yükümlülüklerine uyumu hakkında eksiksiz ve doğru bilgileri açıklamalıdır. Ayrıca ortaklarımızdan mali sorumluluklarını yerine getirmelerini, tüm ticari işlemleri şeffaf bir şekilde yürütmelerini ve bunları şirket kayıtlarına doğru bir şekilde yansıtılmalarını bekleriz.

Tedarikçilerimiz burada açıklanan tüm ilke ve gereklilikleri alt yüklenicilerine ve tedarikçilerine aktarır. Bir tedarikçi veya taşeron tarafından yukarıdaki gerekliliklerin ihlal edilmesi SFS Group AG'ye her zaman bildirilebilir. Her türlü bilgi, ihbar sistemimiz (<https://sfs-group.integrityline.app/> →) yardımıyla iletilebilir. Tedarikçilerimiz, Davranış Kurallarının ihlali veya ihlal şüphesi durumunda derhal Uyum Departmanımızı ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) bilgilendirmeyi taahhüt eder.

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarında yer alan ilkelere, gerekliliklere ve eylem önerilerine uyumu göstermek için tedarikçilerimizden uygun uyum kanıtlarını sunmaları istenebilir. Ayrıca SFS Group AG, bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uymak için alınan önlemleri değerlendirmek amacıyla, görevlendirilen üçüncü tarafları kullanmak da dahil olmak üzere, tedarikçileri uzaktan veya yerinde denetleme yetkisine sahiptir. Her tedarikçi, bu Davranış Kuralları uyarınca SFS Group AG'nin bu tür denetimleri gerçekleştirmesini desteklemekle yükümlüdür; tedarikçi, denetimin gerçekleştirilmesi için gerekli tüm belge ve bilgileri sağlayacak ve tesislerine erişim izni verecektir. Denetimler genellikle normal çalışma saatleri içinde gerçekleştirilecektir. Denetim zamanını tedarikçimize danışarak ve uygun bir süre vererek belirleyeceğiz. Denetimi gerçekleştirirken, veri koruma hükümlerine uyacağız ve gerekirse özel gizlilik anlaşmaları imzalayarak tedarikçimizin ticari sırlarının gizliliğinin korunmasını sağlayacağız.

Tedarikçi, imzası ile tedarik sözleşmelerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ek olarak Davranış Kurallarının tüm ilke ve düzenlemelerini tanımayı ve bunlara uymayı taahhüt eder.

### Kaynakça

UN Global Compact

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

Uluslararası Çalışma Standartları

[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

Yer, tarih

İmza(lar)

İsim(ler) (blok harflerle), Unvan

Şirket kaşesi

# Code of Con duct

**for Suppliers**

---

**Index**

|                     |       |
|---------------------|-------|
| English             | 23–25 |
| Chinese traditional | 26–27 |
| Chinese simplified  | 28–29 |

# Unisteel Technology Limited Code of Conduct for Suppliers

---

Unisteel is committed to sustainable and responsible business practices – in the interests of the company, its employees and the general public. Compliance with applicable legislation and regulations in place in the countries in which our suppliers operate form the basis of our partnerships. We also respect the cultural, social, political and legal diversity of societies and nations. Our suppliers are expected to act in line with our principles laid out in this Code of Conduct.

In all business activities within their sphere of influence, suppliers should aim to ensure their business partners and suppliers likewise uphold these principles. This Code of Conduct for Suppliers is based on the principles of the United Nations Global Compact and the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Unisteel will investigate any violations of this Code of Conduct. The aim of investigating violations is to improve the situation and ensure the requirements of this Code of Conduct are met. Unisteel reserves the right to take reasonable action in the event of violations, culminating in the end of the business partnership.

---

## 1. Social and human rights

At Unisteel, we expect our suppliers to uphold the principles found in this Code of Conduct and to not commit or engage in any human rights violations.

### **Child labour and forced labour**

We expect our suppliers to observe the minimum working age defined by the International Labour Organization (ILO) and the respective official state work permits. No forms of forced labour, servitude, modern slavery or human trafficking are to be tolerated.

### **Discrimination**

We expect our suppliers to hire employees solely on the basis of their qualifications and skills, and to maintain equal opportunities during the hiring and employment process. In particular, we do not tolerate any discrimination made by our suppliers in their actions on the basis of skin colour, gender, age, nationality, political or religious beliefs, social or ethnic origin, disabilities or sexual orientation. Our suppliers are also required to respect the rights of women and promote gender equality.

### **Pay and working hours**

We expect our suppliers to offer compensation and benefits that are at least equal to the legal minimum wage and to comply with the legal working hours/official regulations on working hours in place in the corresponding country in addition to any applicable legislation and regulations regarding dismissals.

### **Freedom of association**

Our suppliers must respect the fundamental right of every employee to join employee organizations. In addition, we expect our suppliers to observe all pertinent domestic and international legislation in place at the respective place of employment, including the right to strike or the right to collective bargaining, for example. Employees must not be intimidated, harassed or subject to reprisals if they exercise any of the rights mentioned above.

### **Occupational health and safety**

We expect our suppliers to uphold the pertinent national and international occupational health and safety regulations at the workplace. Our suppliers are to likewise strive to constantly improve and enhance workplace conditions.

### **Security forces**

We expect our suppliers to refrain from appointing any private or public security forces to protect their business if their appointment involves violations of human rights, freedom or employment legislation.

### **Rights of local communities and forced eviction**

Our suppliers are required to observe local, domestic, international and traditional land, water and resource rights, and we particularly expect suppliers to uphold, promote and protect the rights of indigenous peoples as well as local communities across the entire supply chain. We expect our suppliers to reject any form of unlawful eviction and expropriation in order to purchase, develop or otherwise use land, forests or bodies of water.

### **Fair treatment**

Beyond the ban on discrimination, our business partners must provide a work environment that does not tolerate or involve any form of cruelty or inhumane treatment, or the threat thereof, including sexual abuse, corporal punishment, verbal abuse, and exposure to psychological or physical coercion under any circumstances.

### **Disciplinary measures**

Physical punishment and torture, mental and psychological coercion, verbal abuse and the mere threat of any of the above acts must not be employed under any circumstances.

### **Other human rights**

Our suppliers agree to respect and support compliance with all other pertinent domestic and international human rights applicable at the place of employment.

---

## 2. Environmental protection

We expect our suppliers to comply with the applicable environmental legislation, standards and other regulations. Environmental impacts and hazards are to be minimized and environmental protection in daily business operations is to be enhanced on an ongoing basis.

### Water quality and consumption

Wastewater produced by business operations, manufacturing processes and sanitary facilities must be identified, monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to discharge or disposal in compliance with the applicable regulatory requirements. Action should also be taken to minimize the amount of wastewater produced.

### Soil and air quality

Our suppliers must monitor and control any impacts of their operations on soil quality to avoid soil erosion, nutrient decomposition, subsidence and contaminations. General emissions from operations (air and noise emissions) and greenhouse gas emissions must be identified, routinely monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to their release into the environment in line with the pertinent regulatory requirements.

### Decarbonisation

We expect our suppliers to provide transparency with regard to direct and indirect CO<sub>2</sub>e emissions, to set reduction targets and take corresponding action to reduce greenhouse gas emissions. These include, for example, the use of green energy and secondary or biomaterials.

### Sustainable resource management and waste reduction

We expect all waste produced and reusable materials to be sorted and, where possible, recycled if such waste is unavoidable. Ideally, production waste should be recycled in house.

### Protecting biodiversity

We require our suppliers to support biodiversity and, as such, not to contribute to the alteration, deforestation and damage of natural forests and other natural ecosystems.

---

## 3. Handling information

Our suppliers are expected to protect sensitive information. Confidentiality must be observed in each case.

---

## 4. Fair trade practices

### Commitment to integrity

Unisteel is firmly committed to conducting business with the utmost integrity. Ethical and sustainable actions form the cornerstone of successful relationships with our external partners. Unisteel suppliers and contractors are required to uphold all pertinent statutory legislation regarding their actions and business environment along with Unisteel obligations based on international conventions.

### Prohibition of corruption and bribery

We expect our suppliers to neither tolerate nor engage in any form of corruption, extortion or bribery, whether direct or indirect, and to not offer, grant or promise benefits to government officials or

private sector parties to influence official actions or gain an unfair advantage.

### Fair competition, antitrust law and intellectual property rights and plagiarism

Our suppliers act in accordance with national and international competition laws and do not engage in any price fixing, market sharing or customer allocation, market collusion or bid rigging. We expect our suppliers to respect the intellectual property rights of others and employ effective methods to detect plagiarism.

### Conflicts of interest

We expect our suppliers to avoid all conflicts of interest that may have an adverse effect on business relationships, to disclose corresponding conflicts of interest to Unisteel and to avoid their occurrence in the first place.

### Money laundering and terrorism financing

None of our suppliers are permitted to directly or indirectly facilitate money laundering or terrorism financing.

### Data protection

Our suppliers process personal data in a confidential and responsible manner, respecting the privacy of all and ensuring that personal data is effectively safeguarded as well as only used for legitimate purposes.

### Export control and customs regulations

We expect our suppliers to comply with the pertinent export control and customs regulations.

### Lawful conduct

We require our suppliers to comply with all laws and other regulations at home and abroad. They are aware that legal and social standards change over time. As a result, they review their actions on a continuous basis and adapt them accordingly. In addition, our suppliers must observe all international economic sanctions (including embargoes) and all sanctions imposed by the European Union.

---

## 5. Responsible handling of chemicals, raw materials and conflict minerals

### Chemicals, raw materials and conflict materials

Our suppliers are required to make reasonable efforts to avoid the use of raw materials sourced from conflict or high-risk areas in their products, or the use raw materials that contribute to human rights abuses, corruption, funding militias or similar adverse implications. Chemical or other substances that pose a risk when released into the environment must be identified and handled in a manner that ensures safety when handling, transporting, storing, using, recycling or reusing and disposing of the corresponding materials. In particular, products containing the chemicals laid out in Article 3(1), lit. a and Annex A to the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants adopted on May 23, 2001, may not be supplied to us.

### Mercury

We do not accept products manufactured using mercury or mercury compounds from our suppliers. Any mercury waste must be properly treated (Minamata Convention on Mercury).



---

## 6. Implementation of the Code of Conduct

### Whistleblowing and protection against retaliatory measures

We expect our suppliers to permit their employees to raise legal and ethical issues or concerns without any fear of retaliation. Our suppliers are also expected to take steps to prevent, expose and remedy any retaliatory measures taken. Any person who submits a report in good faith must not suffer any disadvantage as a result.

### Risk management

We expect our suppliers to identify any human rights or environmental risks in their supply chains and, where necessary, introduce suitable measures immediately.

---

## 7. Compliance with the Unisteel Code of Conduct for Suppliers

The expectations outlined above are to be viewed as the basis for successful relationships between us and our partners. In order to satisfy their due diligence obligations across the supply chain, Unisteel suppliers must provide complete and truthful information on compliance with their obligations arising from this Code of Conduct on request. In addition, we expect our partners to meet their financial obligations, to conduct all business transactions transparently and to portray them accordingly in their company records.

Our suppliers must pass the principles and requirements set out in this Code of Conduct onto their subcontractors and their suppliers. Any violations of the listed requirements on the part of a supplier or subcontractor may be reported to Unisteel at any time. Information can be shared using our Whistleblower system (<https://sfs-group.integrityline.app/> →). Our suppliers agree to report any violations of this Code of Conduct or suspicions that a violation may have occurred to our Compliance Dept. ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) without undue delay.

Our suppliers may be asked to provide suitable evidence to prove compliance with the principles, requirements and recommended actions set out in this Code of Conduct for Suppliers. Furthermore, Unisteel also reserves the right to conduct on-site or remote audits with the involvement of third parties in certain cases in order to assess the measures taken to comply with this Code of Conduct for Suppliers. Every supplier is required by this Code of Conduct to help Unisteel to conduct corresponding audits by supplying all documents and information required to perform the audit and by granting access to its premises. Audits are generally conducted during normal office hours. The time of the audit is agreed with our suppliers with adequate notice. When performing an audit, we comply with the provisions of data protection legislation and ensure that the confidentiality of our suppliers' business secrets is maintained with the conclusion of dedicated non-disclosure agreements in certain cases.

By signing this document, the supplier agrees to uphold and comply with all principles and regulations stated in the Code of Conduct in addition to other obligations arising from supply contracts.

---

### References

UN Global Compact  
[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →  
International Labour Standards  
[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

---

Place, Date

---

Signature(s)

---

Surname(s) (in capitals), Position

---

Company Stamp

# Unisteel Technology Limited

## 集團供應商的行為準則

為了公司、員工和大眾的利益，Unisteel 集團致力於永續發展以及負責任的商業行為。遵守各國適用的法規和條例是合作的基礎。此外，Unisteel 還尊重各群體及民族的多種文化、社會形態、政治和法律規定。Unisteel 希望供應商的行為符合本行為準則中規定的原則。

供應商應在其影響範圍內的所有商業活動中，確保業務合作夥伴和分包商也認可這些原則。本供應商行為準則是以聯合國全球契約組織以及國際勞工組織 (ILO) 關於工作中的基本原則和權利宣言的聲明為基礎。Unisteel 集團將對違反本行為準則的行為進行調查，旨在共同改善情況，以達到行為準則的要求。如違反相關行為準則，Unisteel 集團保留採取適當措施的權利，包括終止業務關係。

## 1. 社會事務與人權

Unisteel 集團希望其供應商遵守行為準則，不實施或參與侵犯人權的行為。

### 童工與強制勞動

Unisteel 希望供應商遵守國際勞工組織 (ILO) 的最低就業年齡規定，並遵守相關國家的就業許可規定。反對任何形式的強迫勞動、奴役、現代苦役或人口販運作為。

### 歧視

Unisteel 希望供應商根據資歷和技能選擇員工，並確保招聘和僱用機會均等。特別是希望在其影響範圍內不會發生基於膚色、性別、年齡、國籍、政治或宗教信仰、社會或種族出身、殘疾或性取向等方面的歧視。這也包括保障婦女權益和促進性別平等。

### 薪酬和工作時間

Unisteel 希望供應商提供至少相當於法定最低工資的薪資和福利，遵守相關國家的法定工作時間/官方工作時間規定以及適用於解僱的法律和規定。

### 社團自由

Unisteel 的供應商必須尊重所有員工加入員工組織的基本權利。此外，Unisteel 希望各供應商遵守所有適用的國內和國際法律，例如罷工權或集體談判權。員工在行使這些權利時，不允許對其進行恐嚇、騷擾或報復。

### 職業健康與安全保護

Unisteel 希望供應商遵守工作地點適用的國家和國際職業健康與安全法規。我們的供應商也要努力不斷改進改善工作環境。

### 保安力量

如果供應商使用的私人或公共保安力量違反了適用的人權、自由或勞動法則，Unisteel 希望供應商避免指派這些人員來保護公司。

### 當地的社區權利和強行驅逐

供應商應遵守適用的地方、國家、國際和傳統的土地權、水權和資源保護權，Unisteel 希望在整個供應鏈中尊重、促進和保護原住民和當地社區的權利。Unisteel 希望其供應商拒絕任何形式的非法強制驅逐和徵用行為，以獲取、開發或以其他方式使用土地、森林和水。

### 公平待遇

除了禁止歧視之外，商業夥伴還必須建立公平公正的就業環境，不允許出現殘忍和不人道的待遇行為，包括性虐待、體罰、辱罵以及透過心理或肢體進行脅迫。

### 懲戒措施

在任何情況下都不允許體罰和酷刑、精神及心理摧殘、辱罵或威脅等行為。

### 其他人權

Unisteel 供應商應尊重並支持所有的業務所在地適用的國家人權以及國際適用的人權。

## 2. 環境保護

Unisteel 希望供應商遵守適用的環境法律、標準和其他條例規定。必須將環境污染和危害降至最低，並持續改善日常業務營運中的環境保護工作。

### 水質和用水量

在遵守適用的規定要求下，對加工流程、生產工藝和衛生設施中產生的廢水進行識別、監控和檢查，必要時應在排放或處置前依法規進行處理。此外，供應商應採取行動降低廢水產量。

### 土壤和空氣品質

Unisteel 希望監測並控制土壤品質，以防止土壤侵蝕、養分流失、土壤沉降和污染情況。針對生產過程中造成的一般排放（空氣和噪音排放）和溫室氣體排放，必須按照適用的法規要求在排放前進行識別、監測、檢查，並在必要時依法規進行處理。

### 去碳化

Unisteel 希望其供應商在直接和間接二氧化碳排放方面建立透明機制，設定減排目標並採取適當措施減少溫室氣體排放，包括使用綠色電力和可回收材料或有機材料。

### 永續資源管理和減少廢棄物

Unisteel 希望對所有廢棄物和可回收材料進行分類，如果無法完全避免則盡可能回收利用。最理想的情況為，生產廢棄物可於廠內進行回收。

### 保護生物多樣性

Unisteel 希望供應商支持生物多樣性，不會導致自然森林和其他自然生態系統的變化、森林砍伐或破壞。

---

### 3. 資訊處理

Unisteel 希望供應商承諾對敏感資訊進行保護。此外，還必須遵守保密義務。

---

### 4. 誠信公平經營

#### 誠信承諾

Unisteel 集團堅定地致力於以最高誠信開展業務。以合乎道德和永續的方式經營是我們與外部合作夥伴建立成功業務關係的基本前提。Unisteel 集團的供應商和承包商必須遵守與其活動和商業環境相關的所有適用法律要求，以及 Unisteel 集團對國際公約的義務。

#### 禁止貪污和賄賂

Unisteel 希望供應商對任何形式的腐敗、敲詐或賄賂秉承零容忍態度，不以任何方式直接或間接參與其中，同時不向政府官員或私營機構提供、給予或承諾任何利益，以影響官方決定或獲得不公平的優勢。

#### 公平競爭、反壟斷法以及智慧財產權和剽竊行為

Unisteel 的供應商應遵守國內和國際競爭法，不參與價格壟斷、市場或客戶分配、市場串通或投標操縱。Unisteel 希望供應商尊重他人的智慧財產權，並建立有效的剽竊檢測機制。

#### 利益衝突

Unisteel 希望供應商避免所有可能對業務關係產生不利影響的利益衝突，並將其告知 Unisteel 集團以避免發生。

#### 洗錢和資助恐怖主義

Unisteel 的供應商不得直接或間接支持洗錢行為或資助恐怖主義。

#### 資料保護

Unisteel 的供應商將以保密和負責任的方式處理個人資料，尊重所有人的隱私，確保有效保護個人資料且僅將其用於合法目的。

#### 出口管制和海關條例

Unisteel 希望供應商遵守適用的出口管制和海關條例。

#### 守法行為

Unisteel 希望供應商遵守國內外的所有法律和其它規定。他們應意識到，法律和社會規範會隨著時間的推移而產生改變。因此應不斷審視自己的行為，並根據要求進行調整。此外，Unisteel 的供應商還應遵守所有的國際經濟制裁（包括禁運）和歐盟實施的所有制裁。

---

### 5. 化學品/原料/衝突地區的礦產資源處理責任

#### 化學品/原料/衝突地區的礦產資源

Unisteel 的供應商應避免在其產品中使用源自衝突或風險地區的原材料，這些原材料會導致侵犯人權、造成腐敗、資助武裝團體或產生類似的負面影響。對於釋放到環境中構成危害的化學品或其他材料，應予以識別和管理，從而確保此類物質在處理、運輸、儲存、使用、回收或再利用和處置過程中的安全。特別是供應商向 Unisteel 所提供的產品中不得

地點 日期

姓名（印刷體） 職務

含有2001年5月23日發布的《關於持久性有機污染物的斯德哥爾摩公約》第3條第(1)款(a)項和附件A中所列的化學物質。

#### 汞

Unisteel 希望供應商確保其供應的產品在生產過程中不使用汞或汞銀化合物，並妥善處理汞廢棄物（水俣條約）。

---

### 6. 行為準則的實施

#### 舉報和防止報復

Unisteel 希望供應商允許其員工提出法律或道德方面的問題及疑慮，而不必擔心遭到報復。此外，Unisteel 還要求供應商採取相關措施以防止、發現和杜絕報復行為。對出於良知報告可能的違規行為的舉報人，不應受到任何不公平的待遇。

#### 風險管理

Unisteel 希望供應商能夠識別其供應鏈中的人權和環境風險，並在必要時立即採取適當措施。

---

### 7. 遵守 Unisteel 集團的供應商行為準則

上述期望是 Unisteel 與合作夥伴成功建立業務關係的基礎。為了履行供應鏈中的盡職調查義務，供應商必須根據要求向 Unisteel 集團提交完整、真實的資訊，說明其遵守本供應商行為準則中規定的義務。Unisteel 還希望合作夥伴履行其財務責任，以透明的方式處理所有業務並在公司記錄中正確描述說明。

Unisteel 的供應商應將上述所有原則和要求傳達給他們的分包商和供應商。如果 Unisteel 的供應商發現其供應商或上游供應商有違反上述要求的行為，可隨時向 Unisteel 集團進行報告。可以透過 Unisteel 舉報系統 (<https://sfs-group.integrityline.app>) 提供任何相關資訊。Unisteel 的供應商承諾，一旦發生違反或涉嫌違反行為準則的情況，將立即通知我們的合規部門（電子信箱：[compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com)）。

為了證明 Unisteel 的供應商遵守了本行為準則中的原則、要求和行動建議，Unisteel 可能會要求其提供遵守規定的相關證據。此外，Unisteel 集團有權對供應商進行遠端或現場審核（包括委託第三方進行審核），以評估供應商為遵守本行為準則所採取的措施。根據本行為準則，每個供應商都有義務支持 Unisteel 集團進行此類審核；供應商應提供審核所需的全部文件和資訊，並允許進入其經營場所。審核通常在正常的工作時間內進行。Unisteel 將與供應商協商確定審核時間，並安排適當的準備時間。Unisteel 在執行審核時將遵守資料保護規定並保守供應商的商業機密，必要時可簽訂具體的保密協議。

藉由簽署這份文件，即表示供應商在履行供應合約規定的義務外，也承諾並遵守行為準則的所有原則和規定。

---

#### 參考

聯合國全球契約

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

國際勞工標準

[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

簽名

公司印章

# Unisteel Technology Limited

## 集团供应商的行为准则

为了公司、员工和公众的利益，Unisteel 集团致力于可持续性发展以及负责任的商业行为。遵守各国适用的法规和条例是合作的基础。此外，Unisteel 还尊重各群体及民族的多种文化、社会形态、政治和法律规定。Unisteel 希望供应商的行为符合本行为准则中规定的原则。

供应商应在其影响范围内的所有商业活动中，确保业务合作伙伴和分包商也认可这些原则。本供应商行为准则以联合国全球契约组织以及国际劳工组织 (ILO) 关于工作中的基本原则和权利宣言的声明为基础。Unisteel 集团将对违反本行为准则的行为进行调查，旨在共同改善情况，以达到行为准则的要求。如违反相关行为准则，Unisteel 集团保留采取适当措施的权利，包括终止业务关系。

## 1. 社会事务与人权

Unisteel 集团希望其供应商遵守行为准则，不实施或参与侵犯人权的行为。

### 童工与强制劳动

Unisteel 希望供应商遵守国际劳工组织 (ILO) 的最低就业年龄规定，并遵守相关国家的就业许可规定。反对任何形式的强迫劳动、奴役、现代苦役或人口贩运行为。

### 歧视

Unisteel 希望供应商根据资历和技能选择员工，并确保招聘和雇佣机会均等。特别是希望在其影响范围内不发生基于肤色、性别、年龄、国籍、政治或宗教信仰、社会或种族出身、残疾或性取向等方面的歧视。这也包括保障妇女权益和促进性别平等。

### 薪酬和工作时间

Unisteel 希望供应商提供至少相当于法定最低工资的薪酬和福利，遵守相关国家的法定工作时间/官方工作时间规定以及适用于解雇的法律及规定。

### 社团自由

Unisteel 的供应商必须尊重所有员工加入员工组织的基本权利。此外，Unisteel 希望各供应商遵守所有适用的国内和国际法律，例如罢工权或集体谈判权。员工在行使这些权利时，不允许对其进行恐吓、骚扰或报复。

### 职业健康与安全保护

Unisteel 希望供应商遵守工作地点适用的国家和国际职业健康与安全法规。我们的供应商也要努力不断改进改善工作环境。

### 安保力量

如果供应商使用的私人或公共安保力量违反了适用的人权、自由或劳动法，则，Unisteel 希望供应商避免指派这些人员来保护公司。

### 当地的社区权利和强行驱逐

供应商应遵守适用的地方、国家、国际和传统的土地权、水权和资源保护权，Unisteel 希望在整个供应链中尊重、促进和保护原住民和当地社区的权利。Unisteel 希望其供应商拒绝任何形式的非法强制驱逐和征用行为，以获取、开发或以其他方式使用土地、森林和水。

### 公平待遇

除禁止歧视之外，商业伙伴还必须建立公平公正的就业环境，不允许出现残忍和不人道的待遇行为，包括性虐待、体罚、辱骂以及通过心理或肢体进行胁迫。

### 惩戒措施

在任何情况下都不允许进行体罚和酷刑、精神及心理摧残、辱骂或威胁等行为。

### 其他人权

Unisteel 供应商应尊重并支持所有的业务所在地适用的国家人权以及国际适用的人权。

## 2. 环境保护

Unisteel 希望供应商遵守适用的环境法律、标准和其他条例规定。必须将环境污染和危害降至最低，并持续改进日常业务运营中的环境保护工作。

### 水质和用水量

在遵守适用的规定要求下，对加工流程、生产工艺和卫生设施中产生的废水进行识别、监控和检查，必要时应在排放或处置前依法进行处理。此外，供应商应采取行动降低废水产量。

### 土壤和空气质量

Unisteel 希望监测并控制土壤质量，以防止出现土壤侵蚀、养分流失、土壤沉降和污染情况。针对生产过程中造成的一般排放（空气和噪音排放）和温室气体排放，必须按照适用的法规要求在排放前进行识别、监测、检查，并在必要时依法进行处理。

### 去碳化

Unisteel 希望其供应商在直接和间接二氧化碳排放方面建立透明机制，设定减排目标并采取适当措施减少温室气体排放，包括使用绿色电力和可回收材料或有机材料。

### 可持续资源管理和减少废弃物

Unisteel 希望对所有废弃物和可回收材料进行分类，如果无法完全避免则尽可能回收利用。最理想的情况为，生产废弃物可于厂内进行回收。

### 保护生物多样性

Unisteel 希望供应商支持生物多样性，不会导致自然森林和其他自然生态系统的变化、森林砍伐或破坏。

### 3. 信息处理

Unisteel 希望供应商承诺对敏感信息进行保护。此外，还必须遵守保密义务。

### 4. 诚信公平经营

#### 诚信承诺

Unisteel 集团坚定地致力于以最高诚信开展业务。以合乎道德和可持续的方式经营是我们与外部合作伙伴建立成功业务关系的基本前提。Unisteel 集团的供应商和承包商必须遵守与其活动和商业环境相关的所有适用法律要求，以及 Unisteel 集团对国际公约的义务。

#### 禁止贪污和受贿

Unisteel 希望供应商对任何形式的腐败、敲诈或贿赂秉承零容忍态度，不以任何方式直接或间接参与其中，同时不向政府官员或私营机构提供、给予或承诺任何利益，以影响官方决定或获得不公平的优势。

#### 公平竞争、反垄断法以及知识产权和剽窃行为

Unisteel 的供应商应遵守国内和国际竞争法，不参与价格垄断、市场或客户分配、市场串通或投标操纵。Unisteel 希望供应商尊重他人的知识产权，并建立有效的剽窃检测机制。

#### 利益冲突

Unisteel 希望供应商避免所有可能对业务关系产生不利影响的利益冲突，并将其告知 Unisteel 集团以避免发生。

#### 洗钱和资助恐怖主义

Unisteel 的供应商不得直接或间接支持洗钱行为或资助恐怖主义。

#### 数据保护

Unisteel 的供应商将以保密和负责任的方式处理个人数据，尊重所有人的隐私，确保有效保护个人信息且仅将其用于合法目的。

#### 出口管制和海关条例

Unisteel 希望供应商遵守适用的出口管制和海关条例。

#### 守法行为

Unisteel 希望供应商遵守国内外的所有法律和其它规定。他们应意识到，法律和社会规范会随着时间的推移而发生改变。因此应不断审视自己的行为，并根据要求进行调整。此外，Unisteel 的供应商还应遵守所有的国际经济制裁（包括禁运）和欧盟实施的所有制裁。

### 5. 化学品/原材料/冲突地区的矿产资源处理责任

#### 化学品/原材料/冲突地区的矿产资源

Unisteel 的供应商应避免在其产品中使用源自冲突或风险地区的原材料，这些原材料会导致侵犯人权、造成腐败、资助武装团体或产生类似的负面影响。对于释放到环境中构成危害的化学品或其他材料，应当予以识别和管理，从而确保此类物质在处理、运输、储存、使用、回收或再利用和处置过程中的安全。特别是供应商向 Unisteel 所提供的产品中不

得含有 2001 年 5 月 23 日发布的《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》第 3 条第 (1) 款 (a) 项和附件 A 中所列的化学品。

#### 汞

Unisteel 希望供应商确保其供应的产品在生产过程中不使用汞或汞银化合物，并妥善处理汞废物（水俣条约）。

### 6. 行为准则的实施

#### 举报和防止报复

Unisteel 希望供应商允许其员工提出法律或道德方面的问题及疑虑，而不必担心遭到报复。此外，Unisteel 还要求供应商采取相关措施以防止、发现和杜绝报复行为。对出于良知报告可能的违规行为的举报人，不应受到任何不公平的待遇。

#### 风险管理

Unisteel 希望供应商能够识别其供应链中的人权和环境风险，并在必要时立即采取适当措施。

### 7. 遵守 Unisteel 集团的供应商行为准则

上述期望是 Unisteel 与合作伙伴成功建立业务关系的基础。为了履行供应链中的尽职调查义务，供应商必须根据要求向 Unisteel 集团提交完整、真实的信息，说明其遵守本供应商行为准则中规定的义务。Unisteel 还希望合作伙伴履行其财务责任，以透明的方式处理所有业务并在公司记录中正确描述说明。

Unisteel 的供应商应将上述所有原则和要求传达给他们的分包商和供应商。如果 Unisteel 的供应商发现其供应商或上游供应商有违反上述要求的行为，可随时向 Unisteel 集团进行报告。可以通过 Unisteel 举报系统 (<https://sfs-group.integrityline.app>) 提供任何相关信息。Unisteel 的供应商承诺，一旦发生违反或涉嫌违反行为准则的情况，将立即通知我们的合规部门（邮箱：[compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com)）。

为了证明 Unisteel 的供应商遵守了本行为准则中的原则、要求和行动建议，Unisteel 可能会要求其提供遵守规定的相关证据。此外，Unisteel 集团有权对供应商进行远程或现场审核（包括委托第三方进行审核），以评估供应商为遵守本行为准则而采取的措施。根据本行为准则，每个供应商都有义务支持 Unisteel 集团进行此类审核；供应商应提供审核所需的全部文件和信息，并允许进入其经营场所。审核通常在正常的工作时间内进行。Unisteel 将与供应商协商确定审核时间，并安排适当的准备时间。Unisteel 在执行审核时将遵守数据保护规定并保守供应商的商业机密，必要时可签订具体的保密协议。

藉由签署这份文件，即表示供应商在履行供应合同规定的义务外，也承诺并遵守行为准则的所有原则和规定。

#### 参考

联合国全球契约

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

国际劳工标准

[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

地点 日期

签名

姓名（印刷体） 职务

公司印章

# Code of Conduct

for Suppliers

---

**Index**

|         |       |
|---------|-------|
| English | 32–34 |
| Spanish | 35–37 |

# Tegra Medical

# Code of Conduct for Suppliers

---

Tegra Medical is committed to sustainable and responsible business practices – in the interests of the company, its employees and the general public. Compliance with applicable legislation and regulations in place in the countries in which our suppliers operate form the basis of our partnerships. We also respect the cultural, social, political and legal diversity of societies and nations. Our suppliers are expected to act in line with our principles laid out in this Code of Conduct.

In all business activities within their sphere of influence, suppliers should aim to ensure their business partners and suppliers likewise uphold these principles. This Code of Conduct for Suppliers is based on the principles of the United Nations Global Compact and the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Tegra Medical will investigate any violations of this Code of Conduct. The aim of investigating violations is to improve the situation and ensure the requirements of this Code of Conduct are met. Tegra Medical reserves the right to take reasonable action in the event of violations, culminating in the end of the business partnership.

---

## 1. Social and human rights

At Tegra Medical, we expect our suppliers to uphold the principles found in this Code of Conduct and to not commit or engage in any human rights violations.

### **Child labour and forced labour**

We expect our suppliers to observe the minimum working age defined by the International Labour Organization (ILO) and the respective official state work permits. No forms of forced labour, servitude, modern slavery or human trafficking are to be tolerated.

### **Discrimination**

We expect our suppliers to hire employees solely on the basis of their qualifications and skills, and to maintain equal opportunities during the hiring and employment process. In particular, we do not tolerate any discrimination made by our suppliers in their actions on the basis of skin colour, gender, age, nationality, political or religious beliefs, social or ethnic origin, disabilities or sexual orientation. Our suppliers are also required to respect the rights of women and promote gender equality.

### **Pay and working hours**

We expect our suppliers to offer compensation and benefits that are at least equal to the legal minimum wage and to comply with the legal working hours/official regulations on working hours in place in the corresponding country in addition to any applicable legislation and regulations regarding dismissals.

### **Freedom of association**

Our suppliers must respect the fundamental right of every employee to join employee organizations. In addition, we expect our suppliers to observe all pertinent domestic and international legislation in place at the respective place of employment, including the right to strike or the right to collective bargaining, for example. Employees must not be intimidated, harassed or subject to reprisals if they exercise any of the rights mentioned above.

### **Occupational health and safety**

We expect our suppliers to uphold the pertinent national and international occupational health and safety regulations at the workplace. Our suppliers are to likewise strive to constantly improve and enhance workplace conditions.

### **Security forces**

We expect our suppliers to refrain from appointing any private or public security forces to protect their business if their appointment involves violations of human rights, freedom or employment legislation.

### **Rights of local communities and forced eviction**

Our suppliers are required to observe local, domestic, international and traditional land, water and resource rights, and we particularly expect suppliers to uphold, promote and protect the rights of indigenous peoples as well as local communities across the entire supply chain. We expect our suppliers to reject any form of unlawful eviction and expropriation in order to purchase, develop or otherwise use land, forests or bodies of water.

### **Fair treatment**

Beyond the ban on discrimination, our business partners must provide a work environment that does not tolerate or involve any form of cruelty or inhumane treatment, or the threat thereof, including sexual abuse, corporal punishment, verbal abuse, and exposure to psychological or physical coercion under any circumstances.

### **Disciplinary measures**

Physical punishment and torture, mental and psychological coercion, verbal abuse and the mere threat of any of the above acts must not be employed under any circumstances.

### **Other human rights**

Our suppliers agree to respect and support compliance with all other pertinent domestic and international human rights applicable at the place of employment.



---

## 2. Environmental protection

We expect our suppliers to comply with the applicable environmental legislation, standards and other regulations. Environmental impacts and hazards are to be minimized and environmental protection in daily business operations is to be enhanced on an ongoing basis.

### Water quality and consumption

Wastewater produced by business operations, manufacturing processes and sanitary facilities must be identified, monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to discharge or disposal in compliance with the applicable regulatory requirements. Action should also be taken to minimize the amount of wastewater produced.

### Soil and air quality

Our suppliers must monitor and control any impacts of their operations on soil quality to avoid soil erosion, nutrient decomposition, subsidence and contaminations. General emissions from operations (air and noise emissions) and greenhouse gas emissions must be identified, routinely monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to their release into the environment in line with the pertinent regulatory requirements.

### Decarbonisation

We expect our suppliers to provide transparency with regard to direct and indirect CO<sub>2</sub>e emissions, to set reduction targets and take corresponding action to reduce greenhouse gas emissions. These include, for example, the use of green energy and secondary or biomaterials.

### Sustainable resource management and waste reduction

We expect all waste produced and reusable materials to be sorted and, where possible, recycled if such waste is unavoidable. Ideally, production waste should be recycled in house.

### Protecting biodiversity

We require our suppliers to support biodiversity and, as such, not to contribute to the alteration, deforestation and damage of natural forests and other natural ecosystems.

---

## 3. Handling information

Our suppliers are expected to protect sensitive information. Confidentiality must be observed in each case.

---

## 4. Fair trade practices

### Commitment to integrity

Tegra Medical is firmly committed to conducting business with the utmost integrity. Ethical and sustainable actions form the cornerstone of successful relationships with our external partners. Tegra Medical suppliers and contractors are required to uphold all pertinent statutory legislation regarding their actions and business environment along with Tegra Medical obligations based on international conventions.

### Prohibition of corruption and bribery

We expect our suppliers to neither tolerate nor engage in any form of corruption, extortion or bribery, whether direct or indi-

rect, and to not offer, grant or promise benefits to government officials or private sector parties to influence official actions or gain an unfair advantage.

### Fair competition, antitrust law and intellectual property rights and plagiarism

Our suppliers act in accordance with national and international competition laws and do not engage in any price fixing, market sharing or customer allocation, market collusion or bid rigging. We expect our suppliers to respect the intellectual property rights of others and employ effective methods to detect plagiarism.

### Conflicts of interest

We expect our suppliers to avoid all conflicts of interest that may have an adverse effect on business relationships, to disclose corresponding conflicts of interest to Tegra Medical and to avoid their occurrence in the first place.

### Money laundering and terrorism financing

None of our suppliers are permitted to directly or indirectly facilitate money laundering or terrorism financing.

### Data protection

Our suppliers process personal data in a confidential and responsible manner, respecting the privacy of all and ensuring that personal data is effectively safeguarded as well as only used for legitimate purposes.

### Export control and customs regulations

We expect our suppliers to comply with the pertinent export control and customs regulations.

### Lawful conduct

We require our suppliers to comply with all laws and other regulations at home and abroad. They are aware that legal and social standards change over time. As a result, they review their actions on a continuous bases and adapt them accordingly. In addition, our suppliers must observe all international economic sanctions (including embargoes) and all sanctions imposed by the European Union.

---

## 5. Responsible handling of chemicals, raw materials and conflict minerals

### Chemicals, raw materials and conflict materials

Our suppliers are required to make reasonable efforts to avoid the use of raw materials sourced from conflict or high-risk areas in their products, or the use raw materials that contribute to human rights abuses, corruption, funding militias or similar adverse implications. Chemical or other substances that pose a risk when released into the environment must be identified and handled in a manner that ensures safety when handling, transporting, storing, using, recycling or reusing and disposing of the corresponding materials. In particular, products containing the chemicals laid out in Article 3(1), lit. a and Annex A to the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants adopted on May 23, 2001, may not be supplied to us.

### Mercury

We do not accept products manufactured using mercury or mercury compounds from our suppliers. Any mercury waste must be properly treated (Minamata Convention on Mercury).

---

## 6. Implementation of the Code of Conduct

### Whistleblowing and protection against retaliatory measures

We expect our suppliers to permit their employees to raise legal and ethical issues or concerns without any fear of retaliation. Our suppliers are also expected to take steps to prevent, expose and remedy any retaliatory measures taken. Any person who submits a report in good faith must not suffer any disadvantage as a result.

### Risk management

We expect our suppliers to identify any human rights or environmental risks in their supply chains and, where necessary, introduce suitable measures immediately.

---

## 7. Compliance with the Tegra Medical Code of Conduct for Suppliers

The expectations outlined above are to be viewed as the basis for successful relationships between us and our partners. In order to satisfy their due diligence obligations across the supply chain, Tegra Medical suppliers must provide complete and truthful information on compliance with their obligations arising from this Code of Conduct on request. In addition, we expect our partners to meet their financial obligations, to conduct all business transactions transparently and to portray them accordingly in their company records.

Our suppliers must pass the principles and requirements set out in this Code of Conduct onto their subcontractors and their suppliers. Any violations of the listed requirements on the part of a supplier or subcontractor may be reported to Tegra Medical at any time. Information can be shared using our Whistleblower system (<https://sfs-group.integrityline.app/> →). Our suppliers agree to report any violations of this Code of Conduct or suspicions that a violation may have occurred to our Compliance Dept. ([compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →) without undue delay.

Our suppliers may be asked to provide suitable evidence to prove compliance with the principles, requirements and recommended actions set out in this Code of Conduct for Suppliers. Furthermore, Tegra Medical also reserves the right to conduct on-site or remote audits with the involvement of third parties in certain cases in order to assess the measures taken to comply with this Code of Conduct for Suppliers. Every supplier is required by this Code of Conduct to help Tegra Medical to conduct corresponding audits by supplying all documents and information required to perform the audit and by granting access to its premises. Audits are generally conducted during normal office hours. The time of the audit is agreed with our suppliers with adequate notice. When performing an audit, we comply with the provisions of data protection legislation and ensure that the confidentiality of our suppliers' business secrets is maintained with the conclusion of dedicated non-disclosure agreements in certain cases.

By signing this document, the supplier agrees to uphold and comply with all principles and regulations stated in the Code of Conduct in addition to other obligations arising from supply contracts.

---

### References

UN Global Compact  
[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →  
International Labour Standards  
[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

---

---

Place, Date

---

Signature(s)

---

Surname(s) (in capitals), Position

---

Company Stamp

# Código de conducta para proveedores de Tegra Medical

---

Tegra Medical se declara como empresa sostenible y responsable, en interés de la empresa, del personal y de la comunidad. La base de la colaboración es el cumplimiento de las leyes y normativas vigentes en cada país. Además, respetamos la diversidad cultural, social, política y legal de las distintas sociedades y naciones. De nuestros proveedores, esperamos que actúen en consonancia con los principios establecidos en este Código de conducta.

En todas las actividades comerciales de su propio ámbito de influencia, los proveedores deben tratar de conseguir que sus socios contractuales y proveedores también reconozcan estos principios. El presente Código de conducta para proveedores se basa en los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Tegra Medical investigará las infracciones de este Código de conducta. El objetivo es una mejora común de la situación para cumplir los requisitos que en él se establecen. Tegra Medical se reserva el derecho de adoptar las medidas adecuadas en caso de infracción, entre las que se incluye la finalización de la relación comercial.

---

## 1. Derechos sociales y humanos

Tegra Medical espera que sus proveedores cumplan los principios del Código de conducta y que no cometan ni participen en violaciones de los derechos humanos.

### Trabajo infantil y forzoso

Esperamos que nuestros proveedores cumplan la edad mínima definida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y que observen las autorizaciones de trabajo nacionales correspondientes. Además, esperamos que rechacen toda forma de trabajo forzoso, servidumbre, esclavitud moderna o trata de personas.

### Discriminación

A la hora de seleccionar a su personal, esperamos que nuestros proveedores se basen esencialmente en sus cualificaciones y competencias, y que concedan igualdad de oportunidades durante la contratación y asignación de puestos. En especial, esperamos que en su ámbito de influencia no se produzcan actos de discriminación por motivos de color de piel, sexo, edad, nacionalidad, convicciones políticas o religiosas, procedencia social o étnica, discapacidad u orientación sexual. Esto también incluye la preservación de los derechos de las mujeres y el fomento de la igualdad de género.

### Retribuciones y jornada laboral

Esperamos que las retribuciones y servicios de nuestros proveedores cumplan al menos el salario mínimo legal, la jornada laboral legal y las disposiciones legales locales en materia laboral, así como las leyes y normativas vigentes respecto a despidos.

### Libertad de asociación

Nuestros proveedores deben reconocer el derecho fundamental de todo el personal de afiliarse a organizaciones de trabajadores. Además, esperamos que se cumplan todas las leyes nacionales e internacionales vigentes en los emplazamientos de actividad correspondientes, como el derecho a huelga o el derecho a negociaciones colectivas. No podrá intimidarse, acosarse ni represaliarse al personal que haga uso de tales derechos.

### Protección laboral y de la salud

Esperamos que nuestros proveedores cumplan las disposiciones nacionales e internacionales vigentes en el lugar de ocupación en materia de seguridad laboral y de protección de la salud en el puesto de trabajo. Además, nuestros proveedores se esforzarán por mejorar y desarrollar de forma continuada las condiciones laborales.

### Fuerzas de seguridad

Esperamos que nuestros proveedores no contraten a fuerzas de seguridad públicas o privadas para proteger la empresa si con su intervención se incumplen derechos humanos, de libertad o laborales vigentes.

### Derechos de comunidades locales y desahucio

Nuestros proveedores cumplen los derechos territoriales, de agua y de recursos locales, tanto nacionales como internacionales o tradicionales, y esperamos que se cumplan, fomenten y protejan, en especial, los derechos de los pueblos indígenas y de las comunidades locales a lo largo de toda la cadena de suministro. Esperamos que nuestros proveedores rechacen cualquier forma de desahucio y expropiación ilegales orientadas a la obtención, edificación o cualquier otro tipo de uso del agua, la tierra y los bosques.

### Trato justo

Además de la prohibición de discriminación, los socios contractuales deben proporcionar un entorno de trabajo que no tolere bajo ninguna circunstancia y en el que no se produzcan tratos brutales e inhumanos, ni la amenaza de estos, incluyendo abusos sexuales, castigos físicos, insultos o la exposición a violencia física o psíquica.

### **Medidas disciplinarias**

En ningún caso podrán producirse castigos físicos ni torturas, coacciones físicas ni mentales, ataques verbales ni simples amenazas con estos actos.

### **Otros derechos humanos**

Nuestros proveedores respetan y apoyan el cumplimiento de los demás derechos humanos nacionales vigentes en el lugar de trabajo, así como los correspondientes derechos humanos internacionales aplicables.

---

## **2. Protección del medio ambiente**

Esperamos que nuestros proveedores cumplan las normas y leyes vigentes, así como otras disposiciones en materia de medio ambiente. Los impactos y riesgos medioambientales deberán minimizarse y mejorar constantemente la protección del medio ambiente en la actividad económica diaria.

### **Calidad y consumo de agua**

Las aguas residuales procedentes de las operaciones, los procesos de producción e instalaciones sanitarias deberán identificarse, supervisarse, comprobarse y, en caso necesario, tratarse en cumplimiento de las disposiciones normativas en vigor correspondientes, antes de su vertido o eliminación. Además, deberán adoptarse medidas para reducir la generación de aguas residuales.

### **Calidad del aire y el suelo**

Esperamos que se supervise y controle la influencia sobre la calidad del suelo, a fin de impedir su erosión, la degradación de nutrientes, hundimientos y contaminación. Antes de su emisión, las emisiones generales producto de los procesos operativos (emisiones de aire y ruido), así como las emisiones de gases de efecto invernadero, deberán identificarse, supervisarse con carácter rutinario, comprobarse y, en caso necesario, tratarse, en cumplimiento de las disposiciones normativas en vigor correspondientes.

### **Descarbonización**

Esperamos que nuestros proveedores actúen con transparencia en relación con las emisiones directas e indirectas de  $C_{O_2}$ , que establezcan objetivos para reducirlas y que adopten las medidas correspondientes para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Estas incluyen, entre otros, el uso de electricidad procedente de fuentes de energía renovables y el uso de biomateriales o materiales secundarios.

### **Gestión sostenible de recursos y reducción de residuos**

Esperamos que se clasifiquen todos los residuos y materiales y que, en la medida de lo posible, se reciclen, siempre que no sea posible evitarlos por completo. Los residuos de producción se reciclarán, a poder ser, en la propia producción.

### **Protección de la biodiversidad**

Esperamos que los proveedores apoyen la diversidad de especies y que, por tanto, no contribuyan a su alteración, a la deforestación ni al deterioro de los bosques naturales ni otros ecosistemas naturales.

---

## **3. Tratamiento de la información**

Esperamos que se garantice la protección de la información vulnerable de nuestros proveedores. Además, deberá cumplirse el deber de secreto profesional.

---

## **4. Prácticas comerciales justas**

### **Declaración de integridad**

Tegra Medical tiene la firme resolución de dirigir su actividad comercial con el mayor grado posible de integridad. El comercio ético y sostenible es un requisito esencial para mantener una relación comercial exitosa con nuestros socios externos. Los proveedores y contratistas de Tegra Medical deben cumplir todas las disposiciones legales aplicables que se refieran a sus actos y ámbito de negocio, así como las obligaciones internacionales.

### **Prohibición de corrupción y soborno**

Esperamos que nuestros proveedores no toleren ninguna forma de corrupción, chantaje ni soborno, y que no participen en ellos en modo alguno, ni directa ni indirectamente; tampoco deberán ofrecer, conceder ni prometer gratificaciones a funcionarios gubernamentales o partes del sector privado, a fin de influenciar en actuaciones oficiales o de obtener cualquier otra ventaja desleal.

### **Competencia justa, legislación antimonopolio, derechos de propiedad intelectual y plagios**

Nuestros proveedores actuarán en cumplimiento de las leyes nacionales e internacionales de competencia y no participarán en acuerdos sobre precios, repartos de mercados ni acuerdos de clientes, mercados u ofertas. Esperamos que respeten los derechos de propiedad intelectual de terceros y que establezcan procedimientos eficaces para detectar plagios.

### **Conflictos de intereses**

Esperamos que nuestros proveedores eviten todos los conflictos de intereses que puedan influir de forma negativa en las relaciones comerciales, que los revelen a Tegra Medical y que eviten que lleguen a producirse.

### **Blanqueo de capitales, financiación del terrorismo**

Ninguno de nuestros proveedores favorecerá de forma directa o indirecta el blanqueo de capitales ni la financiación del terrorismo.

### **Protección de datos**

Nuestros proveedores tratarán los datos personales de forma confidencial y responsable, respetarán la privacidad de todas las personas y garantizarán que los datos personales se protegerán de manera eficaz y solo se utilizarán con fines legítimos.

### **Control de las exportaciones y disposiciones aduaneras**

Esperamos que nuestros proveedores cumplan las disposiciones vigentes en materia de control de las exportaciones y las aduanas.

### **Conducta respetuosa con la ley**

Esperamos que nuestros proveedores cumplan todas las leyes y otras disposiciones tanto en el territorio nacional como en el internacional. Tendrán en cuenta los cambios normativos legales y sociales que se produzcan a lo largo del tiempo. Por eso, comprobarán su conducta de forma constante y la adaptarán a las necesidades de forma consecuente. Además, nuestros proveedores observarán todas las sanciones económicas internacionales (incluyendo embargos), así como todas las sanciones impuestas por la Unión Europea.

---

## 5. Manejo responsable de productos químicos, materias primas y minerales conflictivos

### Productos químicos, materias primas, minerales conflictivos

Nuestros proveedores realizarán los esfuerzos adecuados para evitar que en sus productos se usen materias primas procedentes de zonas de conflicto o de riesgo y que contribuyan a violaciones de los derechos humanos, prácticas corruptas, financiación de grupos armados u otras consecuencias negativas similares. Los productos químicos y otros materiales cuya liberación constituya un peligro para el medio ambiente deberán identificarse y manejarse de modo que se garantice la seguridad durante su manejo, transporte, almacenamiento, uso, reciclaje o reutilización, así como en su eliminación. En particular, no se suministrará ninguna sustancia que incluya los productos químicos incluidos en el art. 3, apdo. 1, letra a y anexo A del Convenio de Estocolmo de 23 de mayo de 2001 sobre contaminantes orgánicos persistentes.

### Mercurio

Esperamos que nuestros proveedores garanticen que los productos que suministran no se han fabricado con mercurio ni compuestos de mercurio, y que los residuos de mercurio se han tratado de forma competente y profesional (Convenio de Minamata).

---

## 6. Aplicación del Código de conducta

### Denuncia de irregularidades y protección frente a represalias

Esperamos que nuestros proveedores permitan a su personal exponer problemas e inquietudes de carácter ético o legal sin miedo a represalias. Además, esperamos que nuestros proveedores adopten medidas para evitar, detectar y solucionar posibles represalias. Ninguna persona podrá sufrir perjuicio alguno por el hecho de denunciar de buena fe una posible infracción.

### Gestión de riesgos

Esperamos que nuestros proveedores identifiquen los riesgos medioambientales y para los derechos humanos existentes en sus cadenas de suministro y, en su caso, inicien inmediatamente las medidas adecuadas.

---

## 7. Cumplimiento del Código de conducta para proveedores de Tegra Medical

Las expectativas anteriores se tomarán como base para poder construir unas relaciones comerciales satisfactorias con nuestros socios. A fin de cumplir los deberes de diligencia debida en la cadena de suministro, los proveedores de Tegra Medical deberán revelar información completa y veraz sobre el cumplimiento de sus obligaciones derivadas del presente Código de conducta para pro-

veedores cuando así se les requiera. Además, esperamos que nuestros socios cumplan su responsabilidad financiera, que desarrollen todos los procesos comerciales con transparencia y que los reflejen correctamente en los registros corporativos.

Nuestros proveedores transmitirán todos los principios y requisitos que se describen aquí a sus subcontratistas y proveedores. Los incumplimientos de las normas antes mencionadas por parte de un proveedor o suministrador previo podrán notificarse en todo momento a Tegra Medical. Las posibles advertencias podrán notificarse con la ayuda de nuestro sistema de denuncias (<https://sfs-group.integrityline.app> →). En caso de incumplimiento o de sospecha de incumplimiento del Código de conducta, nuestros proveedores se comprometen a informar a nuestro Departamento de cumplimiento (correo electrónico a: [compliance@sfs.com](mailto:compliance@sfs.com) →).

A fin de demostrar el cumplimiento de los principios, requisitos y recomendaciones de actuación derivados de este Código de conducta para proveedores, podrá exigirse a nuestros proveedores que aporten una prueba adecuada acerca del cumplimiento de las normas. Además, Tegra Medical está facultada para llevar a cabo auditorías remotas o in situ a sus proveedores, también por mediación de terceros contratados, a fin de valorar las medidas adoptadas para el cumplimiento del presente Código de conducta para proveedores. Este Código de conducta obliga a todos los proveedores a facilitar a Tegra Medical la realización de tales auditorías; el proveedor proporcionará toda la documentación e información así como todos los datos necesarios para realizar la auditoría y concederá acceso a sus instalaciones. Por lo general, las auditorías tendrán lugar dentro del horario comercial habitual. Determinaremos el momento de la auditoría con una antelación adecuada y previo acuerdo con nuestro proveedor. Cuando se realice la auditoría, cumpliremos las disposiciones en materia de protección de datos y procuraremos que se preserve la confidencialidad de los secretos empresariales de nuestro proveedor, en su caso, mediante la celebración de acuerdos de confidencialidad específicos.

Con su firma, el proveedor se compromete a reconocer y cumplir, además de las obligaciones derivadas de los contratos de suministro, todos los principios y disposiciones que se establecen en el Código de conducta.

---

### Referencias

Pacto mundial de las Naciones Unidas  
[pactomundial.org](http://pactomundial.org) →  
Normas internacionales del trabajo  
[ilo.org/global/lang--es/index.htm](http://ilo.org/global/lang--es/index.htm) →

---

Lugar, fecha

---

Firma(s)

---

Nombre(s) (en mayúsculas), cargo

---

Sello corporativo

# Code of Conduct

for Suppliers

---

**Index**

|         |       |
|---------|-------|
| English | 40–42 |
| German  | 43–45 |

# HECO-Schrauben GmbH & Co. KG

## Code of Conduct for Suppliers

---

HECO is committed to sustainable and responsible business practices – in the interests of the company, its employees and the general public. Compliance with applicable legislation and regulations in place in the countries in which our suppliers operate form the basis of our partnerships. We also respect the cultural, social, political and legal diversity of societies and nations. Our suppliers are expected to act in line with our principles laid out in this Code of Conduct.

In all business activities within their sphere of influence, suppliers should aim to ensure their business partners and suppliers likewise uphold these principles. This Code of Conduct for Suppliers is based on the principles of the United Nations Global Compact and the International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. HECO will investigate any violations of this Code of Conduct. The aim of investigating violations is to improve the situation and ensure the requirements of this Code of Conduct are met. HECO reserves the right to take reasonable action in the event of violations, culminating in the end of the business partnership.

---

## 1. Social and human rights

At HECO, we expect our suppliers to uphold the principles found in this Code of Conduct and to not commit or engage in any human rights violations.

### **Child labour and forced labour**

We expect our suppliers to observe the minimum working age defined by the International Labour Organization (ILO) and the respective official state work permits. No forms of forced labour, servitude, modern slavery or human trafficking are to be tolerated.

### **Discrimination**

We expect our suppliers to hire employees solely on the basis of their qualifications and skills, and to maintain equal opportunities during the hiring and employment process. In particular, we do not tolerate any discrimination made by our suppliers in their actions on the basis of skin colour, gender, age, nationality, political or religious beliefs, social or ethnic origin, disabilities or sexual orientation. Our suppliers are also required to respect the rights of women and promote gender equality.

### **Pay and working hours**

We expect our suppliers to offer compensation and benefits that are at least equal to the legal minimum wage and to comply with the legal working hours/official regulations on working hours in place in the corresponding country in addition to any applicable legislation and regulations regarding dismissals.

### **Freedom of association**

Our suppliers must respect the fundamental right of every employee to join employee organizations. In addition, we expect our suppliers to observe all pertinent domestic and international legislation in place at the respective place of employment, including the right to strike or the right to collective bargaining, for example. Employees must not be intimidated, harassed or subject to reprisals if they exercise any of the rights mentioned above.

### **Occupational health and safety**

We expect our suppliers to uphold the pertinent national and international occupational health and safety regulations at the workplace. Our suppliers are to likewise strive to constantly improve and enhance workplace conditions.

### **Security forces**

We expect our suppliers to refrain from appointing any private or public security forces to protect their business if their appointment involves violations of human rights, freedom or employment legislation.

### **Rights of local communities and forced eviction**

Our suppliers are required to observe local, domestic, international and traditional land, water and resource rights, and we particularly expect suppliers to uphold, promote and protect the rights of indigenous peoples as well as local communities across the entire supply chain. We expect our suppliers to reject any form of unlawful eviction and expropriation in order to purchase, develop or otherwise use land, forests or bodies of water.

### **Fair treatment**

Beyond the ban on discrimination, our business partners must provide a work environment that does not tolerate or involve any form of cruelty or inhumane treatment, or the threat thereof, including sexual abuse, corporal punishment, verbal abuse, and exposure to psychological or physical coercion under any circumstances.

### **Disciplinary measures**

Physical punishment and torture, mental and psychological coercion, verbal abuse and the mere threat of any of the above acts must not be employed under any circumstances.

### **Other human rights**

Our suppliers agree to respect and support compliance with all other pertinent domestic and international human rights applicable at the place of employment.



---

## 2. Environmental protection

We expect our suppliers to comply with the applicable environmental legislation, standards and other regulations. Environmental impacts and hazards are to be minimized and environmental protection in daily business operations is to be enhanced on an ongoing basis.

### Water quality and consumption

Wastewater produced by business operations, manufacturing processes and sanitary facilities must be identified, monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to discharge or disposal in compliance with the applicable regulatory requirements. Action should also be taken to minimize the amount of wastewater produced.

### Soil and air quality

Our suppliers must monitor and control any impacts of their operations on soil quality to avoid soil erosion, nutrient decomposition, subsidence and contaminations. General emissions from operations (air and noise emissions) and greenhouse gas emissions must be identified, routinely monitored, reviewed and, where necessary, treated prior to their release into the environment in line with the pertinent regulatory requirements.

### Decarbonisation

We expect our suppliers to provide transparency with regard to direct and indirect CO<sub>2</sub>e emissions, to set reduction targets and take corresponding action to reduce greenhouse gas emissions. These include, for example, the use of green energy and secondary or biomaterials.

### Sustainable resource management and waste reduction

We expect all waste produced and reusable materials to be sorted and, where possible, recycled if such waste is unavoidable. Ideally, production waste should be recycled in house.

### Protecting biodiversity

We require our suppliers to support biodiversity and, as such, not to contribute to the alteration, deforestation and damage of natural forests and other natural ecosystems.

---

## 3. Handling information

Our suppliers are expected to protect sensitive information. Confidentiality must be observed in each case.

---

## 4. Fair trade practices

### Commitment to integrity

HECO is firmly committed to conducting business with the utmost integrity. Ethical and sustainable actions form the cornerstone of successful relationships with our external partners. HECO suppliers and contractors are required to uphold all pertinent statutory legislation regarding their actions and business environment along with HECO obligations based on international conventions.

### Prohibition of corruption and bribery

We expect our suppliers to neither tolerate nor engage in any form of corruption, extortion or bribery, whether direct or indirect, and to not offer, grant or promise benefits to government officials or

private sector parties to influence official actions or gain an unfair advantage.

### Fair competition, antitrust law and intellectual property rights and plagiarism

Our suppliers act in accordance with national and international competition laws and do not engage in any price fixing, market sharing or customer allocation, market collusion or bid rigging. We expect our suppliers to respect the intellectual property rights of others and employ effective methods to detect plagiarism.

### Conflicts of interest

We expect our suppliers to avoid all conflicts of interest that may have an adverse effect on business relationships, to disclose corresponding conflicts of interest to HECO and to avoid their occurrence in the first place.

### Money laundering and terrorism financing

None of our suppliers are permitted to directly or indirectly facilitate money laundering or terrorism financing.

### Data protection

Our suppliers process personal data in a confidential and responsible manner, respecting the privacy of all and ensuring that personal data is effectively safeguarded as well as only used for legitimate purposes.

### Export control and customs regulations

We expect our suppliers to comply with the pertinent export control and customs regulations.

### Lawful conduct

We require our suppliers to comply with all laws and other regulations at home and abroad. They are aware that legal and social standards change over time. As a result, they review their actions on a continuous bases and adapt them accordingly. In addition, our suppliers must observe all international economic sanctions (including embargoes) and all sanctions imposed by the European Union.

---

## 5. Responsible handling of chemicals, raw materials and conflict minerals

### Chemicals, raw materials and conflict materials

Our suppliers are required to make reasonable efforts to avoid the use of raw materials sourced from conflict or high-risk areas in their products, or the use raw materials that contribute to human rights abuses, corruption, funding militias or similar adverse implications. Chemical or other substances that pose a risk when released into the environment must be identified and handled in a manner that ensures safety when handling, transporting, storing, using, recycling or reusing and disposing of the corresponding materials. In particular, products containing the chemicals laid out in Article 3(1), lit. a and Annex A to the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants adopted on May 23, 2001, may not be supplied to us.

### Mercury

We do not accept products manufactured using mercury or mercury compounds from our suppliers. Any mercury waste must be properly treated (Minamata Convention on Mercury).

---

## 6. Implementation of the Code of Conduct

### Whistleblowing and protection against retaliatory measures

We expect our suppliers to permit their employees to raise legal and ethical issues or concerns without any fear of retaliation. Our suppliers are also expected to take steps to prevent, expose and remedy any retaliatory measures taken. Any person who submits a report in good faith must not suffer any disadvantage as a result.

### Risk management

We expect our suppliers to identify any human rights or environmental risks in their supply chains and, where necessary, introduce suitable measures immediately.

---

## 7. Compliance with the HECO Code of Conduct for Suppliers

The expectations outlined above are to be viewed as the basis for successful relationships between us and our partners. In order to satisfy their due diligence obligations across the supply chain, HECO suppliers must provide complete and truthful information on compliance with their obligations arising from this Code of Conduct on request. In addition, we expect our partners to meet their financial obligations, to conduct all business transactions transparently and to portray them accordingly in their company records.

Our suppliers must pass the principles and requirements set out in this Code of Conduct onto their subcontractors and their suppliers. Any violations of the listed requirements on the part of a supplier or subcontractor may be reported to HECO at any time. Information can be shared using our Whistleblower system (<https://sfs-group.integrityline.app/> →). Our suppliers agree to report any violations of this Code of Conduct or suspicions that a violation may have occurred to our Compliance Dept. ([compliance@heco-schrauben.de](mailto:compliance@heco-schrauben.de) →) without undue delay.

Our suppliers may be asked to provide suitable evidence to prove compliance with the principles, requirements and recommended actions set out in this Code of Conduct for Suppliers. Furthermore, HECO also reserves the right to conduct on-site or remote audits with the involvement of third parties in certain cases in order to assess the measures taken to comply with this Code of Conduct for Suppliers. Every supplier is required by this Code of Conduct to help HECO to conduct corresponding audits by supplying all documents and information required to perform the audit and by granting access to its premises. Audits are generally conducted during normal office hours. The time of the audit is agreed with our suppliers with adequate notice. When performing an audit, we comply with the provisions of data protection legislation and ensure that the confidentiality of our suppliers' business secrets is maintained with the conclusion of dedicated non-disclosure agreements in certain cases.

By signing this document, the supplier agrees to uphold and comply with all principles and regulations stated in the Code of Conduct in addition to other obligations arising from supply contracts.

---

### References

UN Global Compact  
[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →  
International Labour Standards  
[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

---

---

Place, Date

---

Signature(s)

---

Surname(s) (in capitals), Position

---

Company Stamp

# HECO-Schrauben GmbH & Co. KG

## Verhaltenskodex für Lieferanten

---

HECO bekennt sich zum nachhaltigen und verantwortungsvollen Wirtschaften – im Interesse des Unternehmens, der Mitarbeitenden und der Allgemeinheit. Die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften der jeweiligen Länder sind die Basis der Zusammenarbeit. Darüber hinaus respektieren wir die kulturelle, soziale, politische und rechtliche Vielfalt von Gesellschaften und Nationen. Von unseren Lieferanten erwarten wir, sich ebenfalls im Einklang mit unseren Grundsätzen gemäss diesem Verhaltenskodex zu verhalten.

Bei allen Geschäftsaktivitäten im eigenen Einflussbereich sollen Lieferanten darauf hinwirken, dass ihre Geschäftspartner und Zulieferer diese Grundsätze ebenfalls anerkennen. Der vorliegende Verhaltenskodex für Lieferanten basiert auf den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen sowie der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. HECO wird Verstössen gegen diesen Verhaltenskodex nachgehen. Ziel ist die gemeinsame Verbesserung der Situation, um die Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. HECO behält sich vor, bei Verstössen geeignete Massnahmen zu ergreifen, bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung.

---

## 1. Soziales und Menschenrechte

HECO erwartet von unseren Lieferanten, dass sie den Prinzipien des Verhaltenskodex entsprechen und keine Menschenrechtsverletzungen begehen oder daran beteiligt sind.

### **Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass das von der Internationalen Arbeiterorganisation (ILO) definierte Mindestalter eingehalten wird und die jeweiligen staatlichen Zulassungen zur Beschäftigung beachtet werden. Zudem erwarten wir, dass jegliche Form von Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, moderne Sklaverei oder Menschenhandel abgelehnt wird.

### **Diskriminierung**

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sich bei der Auswahl ihrer Mitarbeitenden grundsätzlich nur an deren Qualifikationen und Fähigkeiten orientieren und Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung wahren. Insbesondere erwarten wir, dass in ihrem Einflussbereich keine Diskriminierung aufgrund der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, der Staatsangehörigkeit, politischer oder religiöser Überzeugung, sozialer oder ethnischer Herkunft, von Behinderung oder sexueller Ausrichtung stattfindet. Dies schliesst auch die Wahrung der Rechte der Frauen ein und die Förderung der Gleichstellung der Geschlechter.

### **Vergütungen und Arbeitszeiten**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die Vergütungen und Leistungen mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entsprechen und die gesetzlichen Arbeitszeiten/behördlichen Arbeitszeitvorschriften des jeweiligen Landes ebenso wie geltende Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Entlassungen eingehalten werden.

### **Vereinigungsfreiheit**

Das Grundrecht aller Mitarbeitenden, Arbeitnehmerorganisationen beizutreten, muss von unseren Lieferanten anerkannt werden. Zudem erwarten wir, dass alle am jeweiligen Beschäftigungsort geltenden nationalen und internationalen Gesetze, wie z.B. das Streikrecht oder das Recht auf Kollektivverhandlungen, eingehalten werden. Beschäftigte dürfen nicht eingeschüchert, belästigt oder Repressalien ausgesetzt werden, wenn sie eines dieser Rechte in Anspruch nehmen.

### **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die am Beschäftigungsort geltenden nationalen und internationalen Bestimmungen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz eingehalten werden. Unsere Lieferanten bemühen sich darüber hinaus ständig um Verbesserung und Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen.

### **Sicherheitskräfte**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte zum Schutz des Unternehmens engagieren, wenn durch deren Einsatz geltende Menschenrechts-, Freiheits- oder Arbeitsrechtsgesetze missachtet werden.

### **Rechte lokaler Gemeinschaften und Zwangsräumung**

Unsere Lieferanten achten geltende lokale, nationale, internationale und traditionelle Land-, Wasser- und Ressourcenrechte und wir erwarten, dass insbesondere die Rechte indigener Völker sowie lokaler Gemeinschaften in der gesamten Lieferkette geachtet, gefördert und geschützt werden. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie jede Form der widerrechtlichen Zwangsräumung und Enteignung zum Erwerb, zur Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern ablehnen.

### **Faire Behandlung**

Geschäftspartner müssen über das Diskriminierungsverbot hinaus ein Arbeitsumfeld bereitstellen, welches grausame und unmenschliche Behandlungen sowie die Androhung dieser, einschliesslich sexuellem Missbrauch, körperlicher Züchtigung, Beschimpfungen sowie der Aussetzung von psychischem oder physischem Zwang, unter keinen Umständen toleriert und frei von diesen ist.

### **Disziplinarmassnahmen**

Körperliche Bestrafung und Folter, seelische und psychische Nötigung, verbale Übergriffe sowie die blossе Androhung solcher Handlungen dürfen in keinem Fall erfolgen.

### **Sonstige Menschenrechte**

Unsere Lieferanten respektieren und unterstützen die Einhaltung aller sonstigen am Beschäftigungsort geltenden nationalen Menschenrechte sowie jegliche international geltenden Menschenrechte.

---

## **2. Umweltschutz**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die jeweils geltenden Umweltgesetze, -standards und sonstige Regelungen eingehalten werden. Umweltbelastungen und -gefahren sind zu minimieren und der Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb ist kontinuierlich zu verbessern.

### **Wasserqualität und -verbrauch**

Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist, unter Beachtung der jeweils geltenden regulatorischen Vorgaben, vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Darüber hinaus sollten Massnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser zu reduzieren.

### **Boden- und Luftqualität**

Wir erwarten, dass die Beeinflussung der Bodenqualität überwacht und kontrolliert wird, um Bodenerosion, Nährstoffabbau, Bodensenkungen und Verunreinigungen zu verhindern. Allgemeine Emissionen aus den Betriebsabläufen (Luft- und Lärmemissionen) sowie Treibhausgasemissionen sind, unter Beachtung der jeweils geltenden regulatorischen Vorgaben, vor ihrer Freisetzung zu typisieren, routinemässig zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln.

### **Dekarbonisierung**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Transparenz in Bezug auf direkte und indirekte CO<sub>2</sub>-Emissionen schaffen, sich Reduktionsziele setzen und entsprechende Massnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen ergreifen. Diese umfassen beispielsweise die Nutzung von Grünstrom und den Einsatz von Sekundär- oder Biomaterialien.

### **Nachhaltiges Ressourcenmanagement und Abfallreduzierung**

Wir erwarten, dass alle anfallenden Abfälle und Wertstoffe sortiert und, so weit möglich, dem Recycling zugeführt werden, sofern sie nicht komplett vermieden werden können. Produktionsausschuss wird bestmöglich in der eigenen Produktion weiterverwertet.

### **Schutz der Biodiversität**

Wir erwarten, dass der Lieferant die Artenvielfalt unterstützt und daher nicht zu Veränderung, Entwaldung sowie Schädigung natürlicher Wälder und anderer natürlicher Ökosysteme beiträgt.

---

## **3. Umgang mit Informationen**

Wir erwarten, dass der Schutz von schutzbedürftigen Informationen von unseren Lieferanten gewährleistet wird. Zudem ist die Pflicht zur Geheimhaltung einzuhalten.

---

## **4. Faire Handelspraktiken**

### **Bekennnis zur Integrität**

HECO ist fest entschlossen, ihre Geschäfte mit einem Höchstmass an Integrität zu führen. Ethisches und nachhaltiges Handeln ist eine wesentliche Voraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung mit unseren externen Partnern. Die Lieferanten und Auftragnehmer von HECO müssen sich an alle anwendbaren gesetzlichen Vorschriften halten, die sich auf ihre Handlungen und ihr Geschäftsumfeld beziehen sowie an die Verpflichtungen von HECO gegenüber internationalen Konventionen.

### **Verbot von Korruption und Bestechung**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, Korruption, Erpressung oder Bestechung in keiner Form zu tolerieren und sich in keiner Weise direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Parteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen.

### **Fairer Wettbewerb, Kartellrecht sowie geistige Eigentumsrechte und Plagiate**

Unsere Lieferanten handeln im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligen sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen. Wir erwarten, dass sie geistige Eigentumsrechte anderer respektieren und wirksame Verfahren etablieren, um Plagiate festzustellen.

### **Interessenkonflikte**

Wir erwarten von unseren Lieferanten alle Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden und diese gegenüber HECO offenzulegen und bereits deren Auftreten zu vermeiden.

### **Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung**

Keiner unserer Lieferanten wird Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung direkt oder indirekt begünstigen.

### **Datenschutz**

Unsere Lieferanten werden personenbezogene Daten vertraulich und verantwortungsbewusst verarbeiten, die Privatsphäre aller respektieren und sicherstellen, dass personenbezogene Daten effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet werden.

### **Exportkontrolle und Zollbestimmungen**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Exportkontroll- und Zollbestimmungen einhalten.

### **Gesetzestreuес Verhalten**

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten alle Gesetze und sonstige Bestimmungen im In- und Ausland einhalten. Sie beachten, dass sich rechtliche und gesellschaftliche Normen im Laufe der Zeit wandeln. Daher überprüfen sie ihr Verhalten kontinuierlich und passen es entsprechend der Erfordernisse an. Ferner halten sich unsere Lieferanten an alle internationalen Wirtschaftssanktionen (einschliesslich Embargos) sowie alle von der Europäischen Union auferlegten Sanktionen.

---

## 5. Verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien/Rohstoffen/Konfliktmineralien

### Chemikalien/Rohstoffe/Konfliktmineralien

Unsere Lieferanten werden angemessene Anstrengungen unternehmen, um in ihren Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- oder Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung bewaffneter Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen. Chemikalien oder andere Materialien, die bei ihrer Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, sind zu ermitteln und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung, die Sicherheit gewährleistet ist. Insbesondere werden an uns keine Produkte, die die Chemikalien nach Artikel 3 Absatz 1 Buchstabe a und Anlage A des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe enthalten, geliefert.

### Quecksilber

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sicherstellen, dass von ihnen gelieferte Produkte nicht mit Quecksilber oder Quecksilberverbindungen hergestellt und Quecksilberabfälle sachgerecht behandelt wurden (Minamata-Übereinkommen).

---

## 6. Umsetzung des Verhaltenskodex

### Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmassnahmen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihren Mitarbeitenden ermöglichen, rechtliche oder ethische Probleme und Bedenken vorzubringen, ohne Vergeltungsmassnahmen befürchten zu müssen. Zudem wird von unseren Lieferanten erwartet, dass sie Massnahmen zur Vermeidung, Aufdeckung und Behebung von Vergeltungsaktionen ergreifen. Es darf niemandem ein Nachteil daraus entstehen, wenn im guten Glauben ein möglicher Verstoss gemeldet wird.

### Risikomanagement

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie menschenrechts- und umweltbezogene Risiken in ihren Lieferketten identifizieren und gegebenenfalls umgehend angemessene Massnahmen einleiten.

---

Ort, Datum

---

Name(n) (in Druckschrift), Funktion

---

## 7. Einhaltung des HECO Verhaltenskodex für Lieferanten

Die vorgenannten Erwartungen werden als Grundlage dafür angesehen, dass die Geschäftsbeziehungen zwischen uns und unseren Partnern erfolgreich gestaltet werden können. Zur Erfüllung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette muss der Lieferant von HECO auf Verlangen vollständig und wahrheitsgemäss Informationen zur Einhaltung seiner Verpflichtungen aus diesem Verhaltenskodex für Lieferanten offenlegen. Zudem erwarten wir, dass unsere Partner ihrer finanziellen Verantwortung nachkommen, alle Geschäftsvorgänge transparent abwickeln und sich diese korrekt in den Aufzeichnungen des Unternehmens widerspiegeln.

Unsere Lieferanten geben alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten weiter. Verstösse gegen die genannten Vorgaben seitens eines Lieferanten oder Vorlieferanten können jederzeit an HECO gemeldet werden. Etwaige Hinweise können mit Hilfe unseres Hinweisgebersystems (<https://sfs-group.integrityline.app/> →) mitgeteilt werden. Unsere Lieferanten verpflichten sich, im Falle des Verstosses oder eines Verdachtes eines Verstosses gegen den Verhaltenskodex umgehend unsere Compliance-Abteilung ([compliance@heco-schrauben.de](mailto:compliance@heco-schrauben.de) →) zu informieren.

Zum Nachweis der Einhaltung der Grundsätze, Anforderungen und Handlungsempfehlungen aus diesem Verhaltenskodex für Lieferanten können unsere Lieferanten aufgefordert werden, einen angemessenen Nachweis über die Einhaltung der Vorgaben zu erbringen. Ferner ist HECO berechtigt, bei Lieferanten Audits remote oder auch vor Ort, auch durch beauftragte Dritte, durchzuführen, um die zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex für Lieferanten ergriffenen Massnahmen zu bewerten. Jeder Lieferant ist durch diesen Verhaltenskodex verpflichtet, HECO bei der Durchführung solcher Audits zu unterstützen; der Lieferant wird alle Unterlagen und Informationen zur Verfügung stellen und Auskünfte erteilen, die zur Durchführung des Audits erforderlich sind, und Zugang zu den üblichen Geschäftszeiten gewähren. Audits finden in der Regel zu den üblichen Geschäftszeiten statt. Den Zeitpunkt für ein Audit werden wir mit entsprechender Vorlaufzeit und in Abstimmung mit unserem Lieferanten festlegen. Bei der Durchführung des Audits werden wir die Bestimmungen des Datenschutzes einhalten und dafür sorgen, dass die Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen unseres Lieferanten gewahrt wird, ggf. durch den Abschluss konkreter Vertraulichkeitsvereinbarungen.

Der Lieferant verpflichtet sich mit seiner Unterschrift, zusätzlich zu den Verpflichtungen aus Lieferverträgen, alle Grundsätze und Regelungen des Verhaltenskodex anzuerkennen und einzuhalten.

---

### Referenzen

UN Global Compact

[unglobalcompact.org](http://unglobalcompact.org) →

Internationale Arbeitsstandards

[ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/lang--en/index.htm) →

---

Unterschrift(en)

---

Firmenstempel