

Sustainability

Nachhaltigkeitsrichtlinie

Inhalt

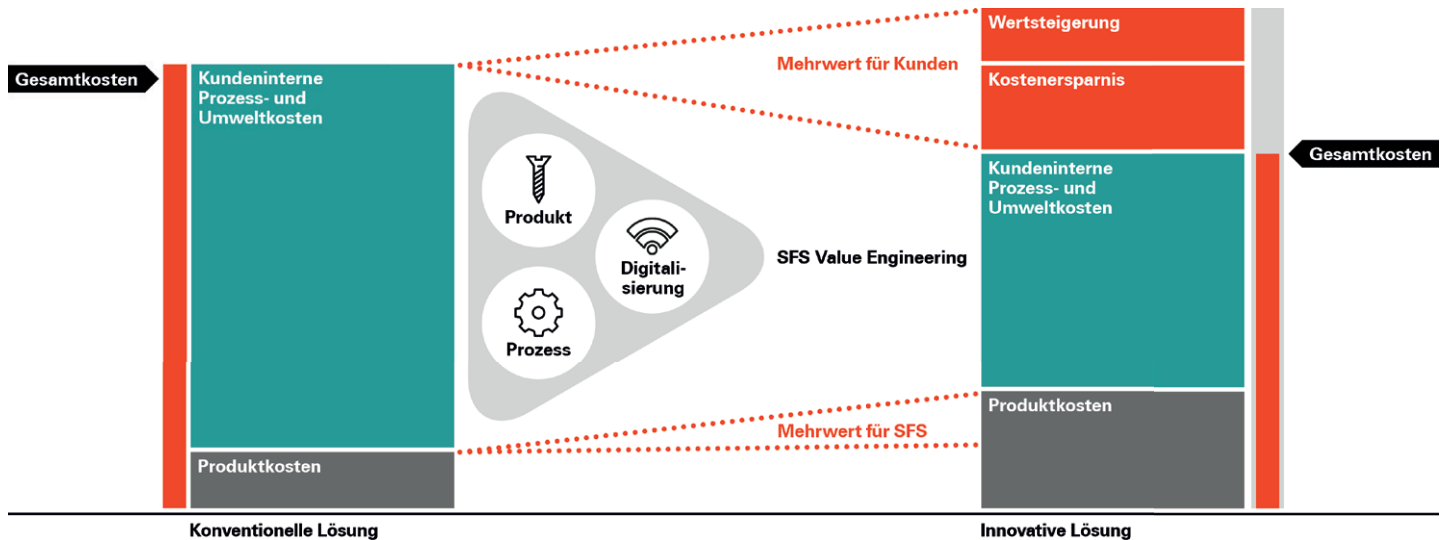
Nachhaltigkeit ist Teil unserer DNA	3
Richtlinie – Ökologische Aspekte	5
Richtlinie – Soziale Aspekte	6
Richtlinie – Ökonomische Aspekte	8

Nachhaltigkeit ist Teil unserer DNA

Nachhaltigkeit gehört zur DNA der SFS Group, ist im Leitbild und dem Verhaltenskodex verankert und wird als selbstverständliches Element unserer Kultur gelebt. Sie ist ein wichtiger Treiber für unser Value Engineering und damit die Leistungen, welche wir täglich für unsere Kunden erbringen. Nur durch eine ganzheitliche Integration von verschiedenen ESG-Kriterien (Environment, Social, Governance – Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) in die Dimensionen Produkt, Prozess und Digitalisierung können wir nachhaltigen Mehrwert für unsere Anspruchsgruppen generieren.

Als Mitglied des UN Global Compact bekennt sich SFS zu dessen Prinzipien und unterstützt die Erreichung der Sustainable Development Goals (SDGs). Die vorliegende Richtlinie orientiert sich an diesen Zielen und gilt für alle Mitarbeitenden, Lieferanten

und weiteren Auftragnehmer, mit denen SFS Geschäfte tätigt. Gegliedert ist sie nach ökologischen, sozialen und ökonomischen Aspekten und greift damit die nachhaltigkeitsbezogenen Verantwortungsbereiche eines Unternehmens nach ESG auf.



Im Verhältnis zu den Gesamtkosten des Kundenprodukts betragen die Kosten der darin eingebetteten SFS Produkte oft weniger als 1%. Die Prozess- und Umweltkosten auf Kundenseite für Beschaffung, Logistik, Handling oder Entsorgung belaufen sich dagegen auf ein Vielfaches der Produktkosten. Deshalb besteht unser Ziel nicht in erster Linie darin, unsere Produktkosten zu senken und uns über den Preis zu differenzieren, sondern die Gesamtkosten unserer Kunden zu optimieren. Diese Perspektive erschliesst ein deutlich höheres Kosteneinsparungspotenzial und

erlaubt uns, nachhaltigen Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen. Unser Value Engineering fokussiert sich auf das Produktdesign, die Auslegung der Verarbeitungsprozesse sowie die Nutzung von Digitalisierungsmöglichkeiten. Dadurch realisieren wir massgeschneiderte nachhaltige Produkte und intelligente Lösungen, welche die Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden steigern. Die so erarbeiteten SFS Lösungen führen zu einer stärkeren Differenzierung und festigen die gemeinsame Partnerschaft.

Integration von ESG-Kriterien

Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG) sind die Eckpfeiler unserer Nachhaltigkeitsrichtlinie. Die unten abgebildeten Handlungsfelder repräsentieren unsere nachhaltigkeitsbezogenen Verantwortungsbereiche. Mit unterschiedlichen Massnahmen

und Initiativen sind wir in den jeweiligen Bereichen aktiv und streben hier – und zusammen mit unseren Anspruchsgruppen – eine kontinuierliche Verbesserung an.

Environmental

CO₂ Emissionen bis 2030 um 90% reduzieren



Erneuerbare Energie
Einkauf und Eigenproduktion



Lean & Green Programm
Effiziente Produktion, Abfallverminderung



Mobilität und Transport
Aussendienst, Logistik, Mitarbeitende



Nachhaltige Wertschöpfungskette
Lieferantenbewertung

Social

Mehrwert für alle Anspruchsgruppen generieren



Aus- und Weiterbildung
Berufsausbildung, lebenslanges Lernen



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
Berufsunfälle minimieren



Soziales Engagement
Hoffmann Group Foundation zur Förderung benachteiligter Kinder



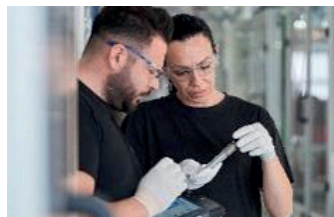
Förderung der dualen Ausbildung
Hans Huber Stiftung

Governance

Verantwortungsbewusst und integer handeln



Compliance
Fairer Wettbewerb, Antikorruptionsmassnahmen



Ethik
Menschenrechte und Unternehmenswerte



Transparenz
Transparente und sorgfältige Berichterstattung



Diversität
Förderung der Vielfalt

Richtlinie

Ökologische Aspekte

Umweltschutz im Allgemeinen

Wir verpflichten uns dem Umweltschutz im Interesse der heutigen und künftigen Generationen und respektieren in unseren Tätigkeiten die Vorschriften, die zum Schutz der Umwelt erlassen worden sind. Wir unterstützen umweltschonende Lösungen. Detaillierte Informationen zu unseren Zielsetzungen und Massnahmen sind in unserem Nachhaltigkeitsbericht dokumentiert.

sustainability.sfs.com →

Energieverbrauch

Wir streben einen nachhaltigen Umgang mit Energie an und treffen Massnahmen, um unseren Energieverbrauch zu reduzieren. Wir suchen nach Wegen, um Energien aus Quellen zu beziehen, welche die Umwelt schonen.

Umgang mit Wasserressourcen

Wir streben einen nachhaltigen Umgang mit Wasser an und treffen Massnahmen, um unseren Wasserverbrauch zu reduzieren.

Luftemissionen

Wir streben einen nachhaltigen Umgang mit Luft an. Wir haben Zielsetzungen definiert und Massnahmen zur Reduktion der Treibhausgasemissionen und zur Einhaltung der Luftqualität gemäss den jeweiligen gesetzlichen und lokalen Regelungen ergriffen.

Abfallmanagement und Recycling

Wir vermeiden Abfall und sorgen für eine geregelte Entsorgung. Wo es möglich ist, verwenden wir Recycling-Materialien oder versuchen, die nicht mehr verwendeten Materialien wieder einer Kreislaufwirtschaft zuzuführen.

Umgang mit Chemikalien und verbotenen Stoffen

Wir haben Prozesse und Verfahren zur ordnungsgemässen Identifizierung, Verwaltung, Handhabung, Entsorgung und zum Ersatz von Gefahrenstoffen und verbotenen Materialien implementiert.

Transport

Wir sind bestrebt, nahe bei unseren Kunden zu produzieren («Local for Local»-Strategie →), und vermeiden unnötige Transportwege.

Umgang mit Rohstoffen

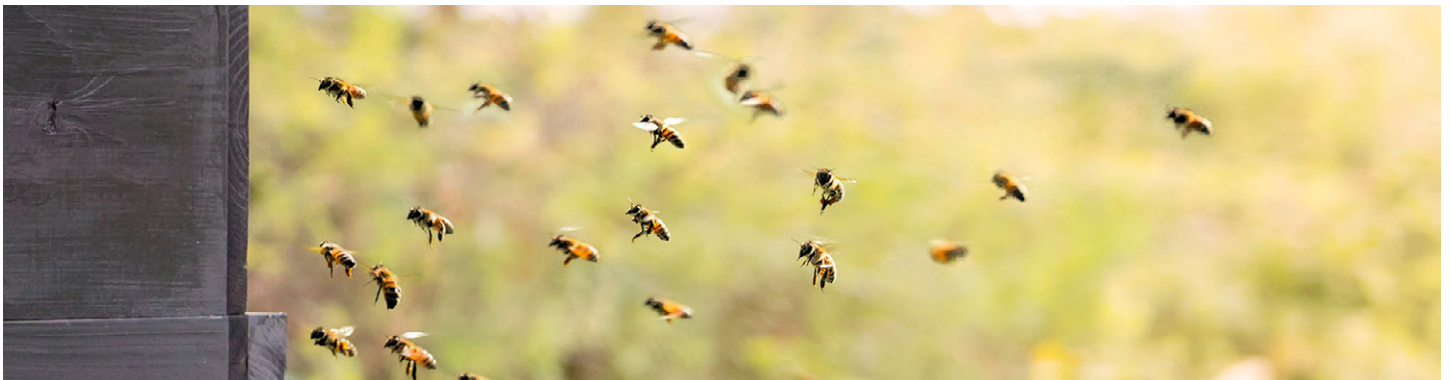
Wir sind uns des Wertes von Rohstoffen bewusst und sorgen bei der Gestaltung der Produkte und Prozesse für einen möglichst geringen Mehrverbrauch. Durch Einsatz der Kaltmassivumformung, eine unserer Kerntechnologien, können im Vergleich zur Zerspanung signifikante Materialeinsparungen erzielt werden.

Nachhaltige Produktionsstandorte

Wir verpflichten uns, bestehende und neue Standorte nachhaltig zu gestalten und nach neuesten technischen Möglichkeiten in Bezug auf die Umweltauswirkungen auszustatten. Alle wesentlichen Produktionsstandorte mit mehr als 50 Mitarbeitenden sind bereits oder werden bis Ende 2025 nach ISO 14001 zertifiziert (ohne Einbezug von Hoffmann).

Biodiversität

Wir legen bei unserer Geschäftstätigkeit Wert auf den Schutz und die Erhaltung der Biodiversität.



Der Standort Oberursel (Deutschland) hat als Biodiversitätsprojekt auf dem Firmengelände ein Bienenvolk angesiedelt.

Richtlinie

Soziale Aspekte

Achtung der Menschenrechte

Der SFS Verhaltenskodex und das Leitbild enthalten unsere Leitlinien darüber, wie Menschenrechte gewahrt werden. In den Bereichen Datenschutz und Einhaltung internationaler Handelsbestimmungen führen wir laufend Verbesserungen durch. Wir vertiefen und überprüfen die Entwicklung der Umsetzung der nach den gesetzlichen Vorgaben entwickelten Gruppenstandards in sämtlichen Gruppengesellschaften.

Es ist uns ein Anliegen, die Inhalte der beiden Dokumente (Verhaltenskodex und Leitbild) allen neuen Mitarbeitenden bereits bei ihrem Eintritt in die Firma in Form von Schulungen oder über eLearnings zu vermitteln. Diese Inhalte gehören zur Grundausstattung aller SFS Mitarbeitenden und sollen diesen von Anfang an begleiten und prägen (vgl. GRI 102-16).

Wir verlangen auch von unseren Lieferanten die unbedingte Einhaltung und Wahrung der Menschenrechte und prüfen deren Einhaltung im Rahmen des Lieferantenauswahlprozesses. Die Verpflichtung zur unbedingten Einhaltung der Menschenrechte ist ausserdem in unseren allgemeinen Einkaufsbedingungen festgehalten.

- Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex
- Definition Menschenrechte gemäss Europäische Kommission, Leitfaden für KMU

Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren keine Kinderarbeit in unseren Betrieben und arbeiten nicht mit Partnern zusammen, welche Kinderarbeit akzeptieren. Wir lassen die Beschäftigung von Kindern unter dem Mindestalter, das gemäss den Gesetzen und Vorschriften der einzelnen Länder und Regionen festgelegt ist, nicht zu.

- Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex
- Definition Kinderarbeit gemäss EU-Charta der Grundrechte



Richtlinie

Verbot von Zwangsarbeit

Wir tolerieren keine Zwangsarbeit in unseren Betrieben und arbeiten nicht mit Partnern zusammen, welche Zwangsarbeit oder Handlungen zur Ausbeutung von Menschen (z. B. Menschenhandel) akzeptieren. Wir sorgen dafür, dass unsere Mitarbeitenden ihren Arbeitsplatz frei verlassen können.

In Anlehnung an das Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

→ Definition Zwangsarbeit gemäss Internationalem Gewerkschaftsbund

Konfliktmineralien

Wir sind bestrebt, die Verwendung umstrittener Mineralien, deren Käuferlös zur Finanzierung von bewaffneten Gruppierungen beitragen könnte, zu vermeiden und wir streben danach, die Transparenz in der Lieferkette von mineralischen Rohstoffen, die in unseren Materialien und Komponenten verwendet werden, zu gewährleisten.

Förderung der Vielfalt

SFS ist ein Unternehmen, dessen Vielfalt sich bereits in seiner international ausgerichteten Konzernstruktur widerspiegelt. Diversität trägt zu einem positiven Gesamtklima bei und stärkt unsere unternehmerische Leistungsfähigkeit. Neben Geschlecht, Ethnie, Alter und Beeinträchtigung sind auch Religion, persönlicher Lebensstil oder die sexuelle Orientierung Ausdruck von Diversität. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem die Verschiedenheit der Mitarbeitenden geachtet und respektiert wird. Wir sind uns bewusst, dass unsere Mitarbeitenden wichtige Stakeholder sind und setzen uns für eine faire und gleiche Behandlung aller ein.

Gleichbehandlung

Wir handeln ehrlich und fair und respektieren die Rechte und Würde der Menschen. Alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner werden gleich behandelt, unabhängig von Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, Herkunft, Nationalität, sexueller Orientierung, körperliche Verfassung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Gesinnung.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

→ Definition Diskriminierung gemäss EU-Charta der Grundrechte

Faire Löhne und Sozialleistung

Wir halten uns an die Gesetze und Vorschriften der einzelnen Länder und Regionen in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Löhne und Arbeitszeiten und setzen uns für attraktive Arbeitsbedingungen und faire Löhne ein.

Geregelte Arbeitszeit und Überstunden

Die Arbeitszeitreglemente der Gesellschaften von SFS entsprechen den jeweils relevanten nationalen Gesetzen und den von SFS akzeptierten Branchenstandards.

Kommunikation mit den Mitarbeitenden

Wir fördern Diskussionen und Dialoge mit Mitarbeitenden und Arbeitnehmervertretern. In Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften der einzelnen Länder und Regionen gewähren wir den Mitarbeitenden das Recht auf Vereinigungsfreiheit.

Sicherer und komfortabler Arbeitsplatz

Mit der Umsetzung unserer Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitspolitik streben wir nach Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden bei der Ausübung ihrer Tätigkeit, verhindern Arbeitsunfälle und fördern die psychische und physische Gesundheit.

Implementierung von Nachhaltigkeitsschulungen

Nachhaltiges Handeln ist Teil unserer DNA und im Leitbild und im Verhaltenskodex verankert. Im Rahmen von Informationsveranstaltungen und Schulungen für die Mitarbeitenden thematisieren wir Aspekte der Nachhaltigkeit.

Zusammenarbeit mit lokalen Gemeinschaften

«Wir setzen uns aktiv für die Gemeinschaft und die Umwelt ein. Wir fördern eine liberale Wirtschafts- und demokratische Rechtsordnung. Produkte und Leistungen, Anlagen und Arbeitsplätze von SFS sollen innovativ und vorbildlich sein. Sie erfüllen hohe Ansprüche an Sicherheit, Schutz der Umwelt und Wirtschaftlichkeit.»

→ Auszug aus dem Leitbild

Richtlinie

Ökonomische Aspekte

Fairer Wettbewerb

Wir respektieren die Regeln des fairen Wettbewerbs und halten diese ein. Es werden keine illegal beschafften Informationen benutzt und keine Gespräche mit Wettbewerbern über Preise, Konditionen oder Kapazitäten geführt. Wir gehen keine Absprachen über einen Wettbewerbsverzicht, über die Abgabe von Scheinangeboten bei Ausschreibungen oder über die Aufteilung von Kunden, Gebieten oder Produktionsprogrammen ein. Dazu gehören auch informelle Gespräche, formlose «Gentlemen Agreements» oder anderweitige Absprachen, die eine der oben genannten Wettbewerbsbeschränkungen bezwecken oder bewirken.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

Verhinderung von Korruption und Bestechung

Wir sind nicht bestechlich und fordern und akzeptieren keine Geschenke oder Zahlungen. Wir bestechen nicht, versprechen und gewähren keine Geschenke oder Zahlungen und bieten solche auch nicht an. Unter Geschenke fallen nicht abschliessend jegliche Art von Sachwerten, Dienstleistungen, Einladungen, Gefälligkeiten und Rabatte. Ausnahmen bilden Geschenke, wenn sie der Höflichkeit und den landesspezifischen Gepflogenheiten entsprechen und wenn vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie die Geschäftstransaktionen nicht beeinflussen. Wir unterlassen jegliche unlauteren Handlungen, mit denen wir Entscheidungen von Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern oder Behörden beeinflussen könnten. Diese Handlungen umfassen nicht abschliessend die Übergabe von Geschenken im oben genannten Sinne, Nebenabsprachen in Verträgen, Zahlung von Schmiergeldern und Gewährung von Vorteilen oder Preisabsprachen. Wir dokumentieren rechtmässige, geschäftlich begründete Vermittlungsprovisionen, Prämien, Rabatte, Rückvergütungen, etc. vollständig und wickeln diese offen ab, um die Verwicklung in Geldwäscherei und andere unlautere Geschäfte auszuschliessen.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

Beiträge und Spenden an politische Organisationen erfolgen im Einklang mit den Gesetzen und Vorschriften der einzelnen Länder und Regionen. Wir bekennen uns zu transparenten und fairen Beziehungen zu Regierungen und Verwaltungen.

Verhinderung von Erpressung

Wir stellen uns gegen jegliche Art von Erpressung gegenüber unserem Unternehmen und auch gegenüber unseren Anspruchsgruppen.

→ Definition Erpressung gemäss OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen

Verhinderung von Geldwäsche

Wir wollen verhindern, dass Geschäftsbeziehungen mit SFS zur Geldwäsche oder zu anderen ungesetzlichen Aktivitäten (z. B. Terrorismusfinanzierung) missbraucht werden. Dafür haben wir geeignete Massnahmen und Mechanismen wie das kontinuierliche Monitoring ergriffen und implementiert.

Konsequente Exportkontrolle

Wir halten uns an nationale und internationale Exportkontrollvorschriften und Kriegsmaterial-Ausfuhrgesetze. Dies gilt insbesondere dann, wenn Güter bzw. Dienstleistungen gekauft, vermittelt, hergestellt oder in Verkehr gebracht werden oder wenn Technologien transferiert oder entgegengenommen werden. Dazu wird vorab geprüft, ob eine behördliche Genehmigung erforderlich ist.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

Schutz des geistigen Eigentums und Verhinderung von Rechtsverletzungen

Wir schützen die Rechte an geistigem Eigentum, die dem Unternehmen gehören, und respektieren die Eigentumsrechte Dritter.

Risikomanagementsystem

Wir haben ein internes Kontrollsystem implementiert, um Risiken, die erhebliche Auswirkungen auf unser Geschäft haben können, zu identifizieren, zu analysieren und zu bewerten und durch das Ergreifen geeigneter Massnahmen soweit wie möglich zu verhindern. Das Risikomanagementsystem dient zudem dazu, die Verluste aufgrund von Schadensfällen zu minimieren. Auch als Unternehmen halten wir uns an diese Grundsätze und kommunizieren proaktiv und transparent. Damit schaffen wir Verständnis und Vertrauen in der Zusammenarbeit mit unseren Anspruchsgruppen.

Richtlinie



Die neue Photovoltaikanlage in Malaysia produziert pro Jahr 1'720 MWh erneuerbaren Strom.

Informationssicherheit und Schutz vertraulicher Informationen

Wir betrachten alle Informationen, die nicht öffentlich zugänglich oder bekannt sind, als Vertraulich und schützen private Daten und vertrauliche Informationen von SFS und unseren Geschäftspartnern. Dies gilt auch nach Beendigung des Arbeits- oder Vertragsverhältnisses mit uns. Vertrauliche Informationen umfassen unter anderem und unabhängig ihrer Form (mündlich, schriftlich, elektronisch) Preisvereinbarungen, Zeichnungen, Spezifikationen, Daten über Mitarbeitende und Geschäftspartner, Patente, technisches Wissen, Erfindungen und sonstiges Know-how sowie finanzielle Informationen. Wir sind uns bewusst, dass jede Art der Sammlung, Verarbeitung, Speicherung und Weitergabe von Daten nur gemäss interner oder gesetzlicher Vorgaben zu erfolgen hat.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

Kommunikation

Wir kommunizieren aktiv, offen und ehrlich mit Mitarbeitenden und Externen. Dabei informieren wir sie über alle Angaben, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben und Pflichten benötigen. Aussagen und Dokumente von SFS sind korrekt und wahrheitsgetreu. Uns ist bewusst, dass für die Kommunikation mit den Medien und Aktionären ausschliesslich die Konzernleitung sowie die von ihr beauftragten Mitarbeitenden zuständig sind.

→ In Anlehnung an das Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

Qualitätssicherung

Wir streben danach, unsere Produktqualität und unsere Arbeitsabläufe direkt und indirekt kontinuierlich zu verbessern. Darauf haben wir unsere Qualitätspolitik ausgerichtet und dazu verfügen wir über ein geeignetes Qualitätssicherungssystem.

Nachhaltigkeit in der gesamten Wertschöpfungskette

Um Nachhaltigkeitsinitiativen in der gesamten Wertschöpfungskette zu fördern, fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung dieser Leitlinien. Wir erwarten auch von unseren Partnern, dass sie sich bei ihren Handlungen an die nationalen und internationalen Nachhaltigkeitsnormen halten.

Auswahl von Lieferanten

Wir bieten offene und faire Zugangsmöglichkeiten für alle Lieferanten. Die anschliessende Auswahl des jeweiligen Lieferanten erfolgt durch faire Bewertungen auf der Grundlage verschiedener Indikatoren wie Preis, Qualität, Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wir stellen sicher, dass unsere Anspruchsgruppen Verstösse gegen geltende Gesetze und Vorschriften melden können. Hinweise auf solche Verstösse ziehen für die meldenden Mitarbeitenden keine Nachteile nach sich.

Die Compliance-Beauftragten der SFS Group sind auf der Website [sfs.com](https://www.sfs.com) und die lokalen Compliance-Verantwortlichen auf mySFS (Mitarbeiter-App) benannt. Sie können mündlich oder schriftlich (compliance@sfs.com) kontaktiert werden, wobei die Benachrichtigung anonym erfolgen kann. Die Compliance-Beauftragten sind zur Verschwiegenheit verpflichtet.

→ Gemäss Erläuterungsdokument zum SFS Verhaltenskodex



Sustainability Website

